



**VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTO
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL CENTRALIZUOTAI ORGANIZUOJAMŲ KONKURSŲ Į VALSTYBĖS
TARNAUTOJO PAREIGAS RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO APRAŠO PATVIRTINIMO**

2021 m. gruodžio d. Nr. 27V-
Vilnius

Vadovaudamasis Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 1V-983 „Dėl Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtinimo“ 8 punktu, 9.1, 9.4 ir 16.5 papunkčiais:

1. T v i r t i n u Centralizuotai organizuojamų konkursų į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašą (pridedama).

2. P r i p a ž i s t u netekusiu galios Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2021 m. kovo 4 d. įsakymą Nr. 27V-30 „Dėl Centralizuotai organizuojamų konkursų ir atrankų į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašo patvirtinimo“.

3. Į p a r e i g o j u Vadovų atrankos ir planavimo skyriaus vedėją užtikrinti Centralizuotai organizuojamų konkursų į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašo vykdymo kontrolę.

Direktorius

Gediminas Miškinis

PATVIRTINTA

Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos 2021 m. gruodžio d. įsakymu Nr. 27V-

CENTRALIZUOTAI ORGANIZUOJAMŲ KONKURSŲ Į VALSTYBĖS TARNAUTOJO PAREIGAS RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO APRAŠAS

1. Centralizuotai organizuojamų konkursų į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašas (toliau – Aprašas) nustato konkurso būdu vykdomo priėmimo į karjeros valstybės tarnautojo ir įstaigos vadovo pareigas rodiklių (toliau – Atrankos rodikliai) skaičiavimo tvarką.

2. Atrankos rodikliai yra skirti įvertinti Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos organizuojamų konkursų procesą, kokybę ir efektyvumą bei nustatyti tobulintinas centralizuotos atrankos į valstybės tarnautojo pareigas sritis.

3. Atrankos rodikliai yra skirstomi į dvi pagrindines grupes: Atrankos vertinimo rodiklius ir Atrankos stebėsenos rodiklius. Atrankos vertinimo rodikliai skirti matuoti konkursų rezultatus. Atrankos stebėsenos rodikliai skirti fiksuoti papildomą informaciją apie konkursų procesą ir atskirus jo etapus. Atrankos vertinimo ir stebėsenos rodikliai nurodyti Aprašo priede.

4. Atrankos rodikliai pilna apimtimi skaičiuojami už kalendorinius metus.

5. Aprašant Atrankos rodiklį nurodomas rodiklio pavadinimas, apibūdinimas, matavimo vienetą, skaičiavimo metodas, rodiklio pjūviai, duomenų šaltinis.

6. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme bei Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“, vartojamas sąvokas.

ATRANKOS VERTINIMO IR STEBĖSENOS RODIKLIAI

I. ATRANKOS VERTINIMO RODIKLIAI

1. Organizuotų konkursų skaičius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek buvo organizuota konkursų.
2.	Matavimo vienetas	Vnt.
3.	Skaičiavimo metodas	Per analizuojamą laikotarpį atšauktų konkursų, konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-jų), skaičių suma, t. y.: $D = A+B+C$, kur: D – organizuotų konkursų skaičius; A – atšauktų konkursų skaičius; B – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, skaičius; C – konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė; Apskritis.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

2. Konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, procentinė dalis

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokia procentinė dalis konkursų pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu.
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	Konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atrinkimu, skaičius padalintas iš konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, ir konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičių sumos, t. y.: $C = (A/(A+B)) \times 100 \%$, kur: C – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu procentinė dalis; A – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu skaičius; B – konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė; Apskritis.

5. Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).
----------------------------	---

3. Konkurso, įvykdytų ne vėliau kaip per 45 kalendorines dienas nuo tinkamai parengto pareigybės aprašymo pateikimo iki pretendentų vertinimo komisijoje, procentinė dalis

1. Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokia procentinė dalis konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų), įvykdyta ne vėliau kaip per 45 kalendorines dienas nuo tinkamai parengto pareigybės aprašymo pateikimo iki pretendentų vertinimo komisijoje.
2. Matavimo vienetas	Proc.
3. Skaiciavimo metodas	<p>Per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)* konkursų, kurie įvykdyti ne vėliau kaip per 45 kalendorines dienas nuo tinkamai parengto pareigybės aprašymo pateikimo iki pretendentų vertinimo komisijoje dienos** (imtina), skaičius padalintas iš per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)* konkursų skaičiaus, t. y.:</p> $C = (A / B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C – pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų) konkursų*, įvykdytų ne vėliau kaip per 45 kalendorines dienas nuo tinkamai parengto pareigybės aprašymo pateikimo iki pretendentų vertinimo komisijoje dienos** (imtina), procentinė dalis;</p> <p>A – pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)* konkursų, įvykdytų ne vėliau kaip per 45 kalendorines dienas nuo tinkamai parengto pareigybės aprašymo pateikimo iki pretendentų vertinimo komisijoje dienos** (imtina), skaičius;</p> <p>B – pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)* konkursų skaičius.</p> <p>*išskyrus, kai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - konkursas į įstaigos vadovo pareigas; - konkursas skelbiamas vėliau konkursą inicijavusios įstaigos prašymu; - konkurso procedūros sustabdomos, nes dokumentus ir informaciją yra pateikęs (-ę) buvęs (-ę) valstybės tarnautojas (-ai), turintis (-ys) teisę atkurti statusą, atitinkantis (-ys) bendruosius ir specialiuosius reikalavimus. <p>**jei konkurso pretendentų vertinimas komisijoje vyksta ne vieną dieną, tai skaičiavimui imama pirma vertinimo komisijoje diena.</p>
4. Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė.
5. Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

4. Pretendentų, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti centralizuotai organizuotu konkursu, procentinė dalis

1. Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokia pretendentų procentinė dalis išsakė nuomonę, kad yra patenkinti centralizuotai organizuotu konkursu.
2. Matavimo vienetas	Proc.

3.	Skaiciavimo metodas	<p>Per analizuojamą laikotarpį atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų, kuriose pretendentai išsakė nuomonę, kad yra patenkinti centralizuotai organizuotu konkursu, skaičius padalintas iš per analizuojamą laikotarpį atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų skaičiaus, t. y.:</p> $C = (A/B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C – pretendentų, išsakusių nuomonę, kad yra patenkinti centralizuotai organizuotu konkursu, procentinė dalis; A – grįžtamojo ryšio apklausos anketų, kuriose pretendentai išsakė nuomonę, kad yra patenkinti centralizuotai organizuotu konkursu, skaičius; B – atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų skaičius.</p> <p>Pretendentų pasitenkinimas matuojamas nuo 1 iki 5 balų. Laikoma, kad pretendentas yra patenkintas centralizuotai organizuotu konkursu, jei jis pateikia 4 ar daugiau balų įvertinimą.</p> <p>Pretendentų pasitenkinimo vertinimo skalė:</p> <p>1 – Labai nepatenkintas; 2 – Nepatenkintas; 3 – Nei patenkintas, nei nepatenkintas; 4 – Patenkintas; 5 – Labai patenkintas.</p>
4.	Rodiklio pjūviai	<p>Pareigybių grupė; Pasiektas konkurso rezultatas; Konkurso organizavimo forma; Dalyvavimo konkurse patirtis; Patirtis valstybės tarnyboje.</p>
5.	Duomenų šaltinis	<p>Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Valstybės tarnybos departamentas) tikslinė pretendentų, dalyvavusių pretendentų vertinime komisijoje, apklausa vykdoma po kiekvieno pretendentų vertinimo konkurso komisijoje.</p> <p>Duomenys kaupiami Valstybės tarnybos portale (Valstybės tarnybos portale: atsakytos apklausos anketos priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – apklausos anketos pateikimo data).</p>

5. Pretendentų, manančių, kad centralizuotai organizuotas konkursas buvo organizuotas skaidriai, procentinė dalis

1.	Rodiklio apibūdinimas	<p>Parodo kokia pretendentų procentinė dalis mano, kad centralizuotai organizuotas konkursas buvo organizuotas skaidriai.</p>
2.	Matavimo vienetas	<p>Proc.</p>
3.	Skaiciavimo metodas	<p>Per analizuojamą laikotarpį atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų, kuriose respondentai vertina centralizuotai organizuotą konkursą kaip skaidriai organizuotą, skaičius padalintas iš per analizuojamą laikotarpį atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų skaičiaus, t. y.:</p> $C = (A/B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C – pretendentų, manančių, kad centralizuotai organizuotas konkursas buvo organizuotas skaidriai, procentinė dalis; A – atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų, kuriose pretendentai vertina centralizuotai organizuotą konkursą kaip skaidriai organizuotą, skaičius; B – atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų skaičius.</p>

		<p>Pretendentų nuomonė apie centralizuotai organizuoto konkurso skaidrumą vertinama nuo 1 iki 5 balų. Laikoma, kad pretendentai suvokia centralizuotai organizuotą konkursą kaip organizuotą skaidriai, jei jie pateikia 4 ar daugiau balų įvertinimą.</p> <p>Pretendentų nuomonės vertinimo skalė: 1 – Visiškai nesutinku; 2 – Nesutinku; 3 – Nei sutinku, nei nesutinku; 4 – Sutinku; 5 – Visiškai sutinku.</p>
4.	Rodiklio pjūviai	Pareigybių grupė; Konkurso rezultatas; Konkurso organizavimo forma; Dalyvavimo konkurse patirtis; Patirtis valstybės tarnyboje.
5.	Duomenų šaltinis	Valstybės tarnybos departamento tikslinė pretendentų, dalyvavusių pretendentų vertinime komisijoje, apklausa vykdoma po kiekvieno pretendentų vertinimo konkurso komisijoje. Duomenys kaupiami Valstybės tarnybos portale (Valstybės tarnybos portale: atsakytos apklausos anketos priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – apklausos anketos pateikimo data).

II. ATRANKOS STEBĖSENOS RODIKLIAI

6. Įstaigų pateiktų prašymų skelbti konkursus ir atrankas skaičius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek įstaigos pateikė prašymų skelbti konkursus ir atrankas.
2.	Matavimo vienetas	Vnt.
3.	Skaičiavimo metodas	Per analizuojamą laikotarpį įstaigų pateiktų prašymų skelbti konkursus ir atrankas skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai/atrankos; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė; Apskritis; Mėnesiai.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso ar atrankos priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – įstaigos prašymo pateikimo data).

7. Paskelbtų konkursų skaičius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek paskelbta konkursų.
2.	Matavimo vienetas	Vnt.
3.	Skaičiavimo metodas	Per analizuojamą laikotarpį Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje paskelbtų konkursų skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė;

		Apskritis; Mėnesiai.
5.	Duomenų šaltinis	VATIS (VATIS: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – konkurso paskelbimo data).

8. Vidutinė konkurso organizavimo trukmė nuo konkurso paskelbimo iki pretendentų vertinimo komisijoje

6.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek vidutiniškai trunka konkurso organizavimas nuo konkurso paskelbimo Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje iki pretendentų vertinimo komisijoje.
7.	Matavimo vienetas	Kal. d.
8.	Skaičiavimo metodas	<p>Konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, kalendorinių dienų trukmių nuo konkurso paskelbimo Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje dienos iki pretendentų vertinimo komisijoje dienos** (imtina), suma padalinta iš konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičiaus, t. y:</p> $C = A/B,$ <p>kur:</p> <p>C – vidutinė konkurso organizavimo trukmė nuo konkurso paskelbimo iki pretendentų vertinimo komisijoje;</p> <p>A – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, kalendorinių dienų trukmių nuo konkurso paskelbimo Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje dienos iki pretendentų vertinimo komisijoje dienos** (imtina), suma;</p> <p>B – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius.</p> <p>*išskyrus, kai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nė vienas pretendentas nepateikė prašymo leisti dalyvauti konkurse arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas; - nė vienas pretendentas neatitiko bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų arba tik vienas pretendentas atitiko reikalavimus į vadovo pareigas. <p>**jei konkurso pretendentų vertinimas komisijoje vyksta ne vieną dieną, tai skaičiavimui imama pirma vertinimo komisijoje diena.</p>
9.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė.
10	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

9. Organizuotų pretendentų vertinimo komisijoje posėdžių skaičius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek organizuota pretendentų vertinimo komisijoje posėdžių.
2.	Matavimo vienetas	Vnt.
3.	Skaičiavimo metodas	Per analizuojamą laikotarpį organizuotų pretendentų vertinimo komisijoje posėdžių skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Mėnesiai.

5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – pretendentų vertinimo komisijoje posėdžio data). Valstybės tarnybos departamento konkursų registras (MS Excel) (Konkursų registras: pretendentų vertinimo komisijoje posėdžio priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – pretendentų vertinimo komisijoje posėdžio data).
----	-------------------------	--

10. Konkursų, kuriuose pretendentų vertinimas komisijoje organizuotas nuotoliniu būdu, naudojant telekomunikacijų galinius įrenginius (toliau – TGI), procentinė dalis

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokioje konkursų procentinėje dalyje pretendentų vertinimas komisijoje organizuotas nuotoliniu būdu, naudojant TGI.
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	<p>Per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)* konkursų, kuriuose pretendentų vertinimas komisijoje organizuotas nuotoliniu būdu, naudojant TGI, skaičius padalintas iš konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičiaus, t. y.:</p> $C = (A/B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C – konkursų, kuriuose pretendentų vertinimas komisijoje organizuotas nuotoliniu būdu, naudojant TGI, procentinė dalis; A – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, kuriuose pretendentų vertinimas komisijoje organizuotas nuotoliniu būdu, naudojant TGI, skaičius; B – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius.</p> <p>*išskyrus, kai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nė vienas pretendentas nepateikė prašymo leisti dalyvauti konkurse arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas; - nė vienas pretendentas neatitiko bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų arba tik vienas pretendentas atitiko reikalavimus į vadovo pareigas.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė; Apskritis.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

11. Konkursų, pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), procentinė dalis

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokia procentinė dalis konkursų pasibaigė neatrinkus laimėtojo (-ų).
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	<p>Konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius padalintas iš konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, ir konkursų, pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičių sumos, t. y.:</p> $C = (A/(A+B)) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C – konkursų, pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), procentinė dalis;</p>

		A – konkursų pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius; B – konkursų pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė; Apskritis.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

12. Konkursų procentinis pasiskirstymas pagal priežastis, dėl kurių konkursai pasibaigė neatrinkus laimėtojo (-ų)

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokia procentinė dalis konkursų pasibaigė neatrinkus laimėtojo (-ų) dėl apibrėžtų priežasčių.
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	Konkursų, per analizuojamą laikotarpį dėl apibrėžtos priežasties pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius padalintas iš konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičiaus, t. y.: $C(1-n) = (A(1-n)/B) \times 100 \%$, kur: C(1-n) – konkursų, dėl apibrėžtos priežasties pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), procentinė dalis; A(1-n) – konkursų, dėl apibrėžtos priežasties pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius; B – konkursų, pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius. Priežastys (n=4), dėl kurių konkursas pasibaigė neatrinkus laimėtojo (-ų): 1. Nė vienas pretendentas nepateikė prašymo leisti dalyvauti konkurse arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas; 2. Nė vienas pretendentas neatitiko bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų arba tik vienas pretendentas atitiko reikalavimus į vadovo pareigas; 3. Nė vienas pretendentas neatvyko į pretendentų vertinimą komisijoje arba tik vienas pretendentas atvyko į pretendentų vertinimą komisijoje vadovo pareigoms užimti; 4. Nė vienas pretendentas nesurinko 6 ir daugiau balų arba tik vienas pretendentas surinko 6 ir daugiau balų į vadovo pareigas per pretendentų vertinimą komisijoje.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

13. Atšauktų konkursų procentinė dalis

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokia procentinė dalis konkursų atšaukta.
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	Per analizuojamą laikotarpį atšauktų konkursų skaičius padalintas iš per analizuojamą laikotarpį atšauktų konkursų, konkursų, pasibaigusių laimėtojo

		(-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, ir konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-jų), skaičių sumos, t. y.: $D = (A/(A+B+C)) \times 100 \%, \text{ kur:}$ D – atšauktų konkursų procentinė dalis; A – atšauktų konkursų skaičius; B – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, skaičius; C – konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė; Apskritis.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

14. Asmenų, susikūrusių paskyras VATIS, skaičius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek asmenų susikūrė paskyras VATIS.
2.	Matavimo vienetas	Vnt.
3.	Skaičiavimo metodas	Asmenų, per analizuojamą laikotarpį susikūrusių paskyras VATIS, skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Amžius; Lytis.
5.	Duomenų šaltinis	VATIS (VATIS: paskyros priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – paskyros sukūrimo data).

15. Pretendentų pateiktų prašymų leisti dalyvauti konkursuose skaičius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek gauta pretendentų prašymų leisti dalyvauti konkursuose.
2.	Matavimo vienetas	Vnt.
3.	Skaičiavimo metodas	Per analizuojamą laikotarpį pretendentų pateiktų prašymų leisti dalyvauti konkursuose skaičius.
4.	Rodiklio pjūviai	Amžius; Lytis.
5.	Duomenų šaltinis	VATIS (VATIS: pretendento pateikto prašymo priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – pretendento prašymo pateikimo data).

16. Konkursų procentinis pasiskirstymas pagal pretendentų, pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse skaičių

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokiomis procentinėmis dalimis konkursai pasiskirsto pagal pretendentų, pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičių apibrėžtuose intervaluose.
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	Konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų), kuriuose pretendentų prašymų leisti dalyvauti konkurse skaičius* atitinka apibrėžtą

	<p>intervalą, skaičius padalintas iš konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, ir konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičių sumos, t. y.:</p> $D(1-n) = (A(1-n)/(B+C)) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>D(1-n) – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, procentinė dalis pagal pretendentų prašymų leisti dalyvauti konkurse skaičių apibrėžtame intervale;</p> <p>A(1-n) – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų), kuriuose pretendentų prašymų leisti dalyvauti konkurse skaičius* atitinka apibrėžtą intervalą, skaičius;</p> <p>B – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, skaičius;</p> <p>C – konkursų, pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius.</p> <p>*jei pretendento prašymas atsiimamas dokumentų priėmimo periodu, jis nėra skaičiuojamas.</p> <p>Apibrėžti intervalai (n=7) pagal pretendentų prašymų skaičių į</p>																
	<table border="1"> <tr> <td>nevadovaujančias pareigas:</td> <td>vadovo pareigas:</td> </tr> <tr> <td>1. 0</td> <td>1. 0-1</td> </tr> <tr> <td>2. 1-5</td> <td>2. 2-5</td> </tr> <tr> <td>3. 6-10</td> <td>3. 6-10</td> </tr> <tr> <td>4. 11-20</td> <td>4. 11-20</td> </tr> <tr> <td>5. 21-30</td> <td>5. 21-30</td> </tr> <tr> <td>6. 31-40</td> <td>6. 31-40</td> </tr> <tr> <td>7. ≥ 41</td> <td>7. ≥ 41</td> </tr> </table>	nevadovaujančias pareigas:	vadovo pareigas:	1. 0	1. 0-1	2. 1-5	2. 2-5	3. 6-10	3. 6-10	4. 11-20	4. 11-20	5. 21-30	5. 21-30	6. 31-40	6. 31-40	7. ≥ 41	7. ≥ 41
nevadovaujančias pareigas:	vadovo pareigas:																
1. 0	1. 0-1																
2. 1-5	2. 2-5																
3. 6-10	3. 6-10																
4. 11-20	4. 11-20																
5. 21-30	5. 21-30																
6. 31-40	6. 31-40																
7. ≥ 41	7. ≥ 41																
4.	<p>Rodiklio pjūviai</p> <p>Konkursai; Pareigybių grupė.</p>																
5.	<p>Duomenų šaltinis</p> <p>Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).</p>																

17. Vidutinis pretendentų, pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičius

1.	<p>Rodiklio apibūdinimas</p> <p>Parodo kiek vidutiniškai pretendentų pateikia prašymus leisti dalyvauti konkurse.</p>
2.	<p>Matavimo vienetas</p> <p>Vnt.</p>
3.	<p>Skaičiavimo metodas</p> <p>Pretendentų pateiktų prašymų leisti dalyvauti konkursuose, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius* padalintas iš konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu ir konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičių sumos, t. y.:</p> $D = A/(B+C), \text{ kur:}$ <p>D – vidutinis pretendentų, pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičius;</p> <p>A – pretendentų pateiktų prašymų leisti dalyvauti konkursuose, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius*;</p> <p>B – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu arba statuso atkūrimu, skaičius;</p> <p>C – konkursų, pasibaigusių, neatrinkus laimėtojo (-ų), skaičius.</p>

		*jei pretendento prašymas atsiimamas dokumentų priėmimo periodu, jis nėra skaičiuojamas.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė; Apskritis.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

18. Vidutinis pretendentų, atitinkančių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkurse, skaičius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek vidutiniškai pretendentų atitinka bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkurse.
2.	Matavimo vienetas	Vnt.
3.	Skaičiavimo metodas	<p>Pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkursuose, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius padalintas iš konkursų, per analizuojamą laikotarpį pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu, ir konkursų, pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičių sumos, t. y.:</p> $D = A/(B+C), \text{ kur:}$ <p>D – vidutinis pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkurse, skaičius; A – pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkursuose, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius; B – konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu, skaičius; C – konkursų, pasibaigusių neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius.</p> <p>*išskyrus, kai nė vienas pretendentas nepateikė prašymo leisti dalyvauti konkurse arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas.</p>
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Įstaigų grupė; Apskritis.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

19. Pretendentų, atitinkančių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, procentinė dalis

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokia pretendentų, pateikusių prašymą leisti dalyvauti, procentinė dalis atitinka bendruosius ir specialiuosius reikalavimus.
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	<p>Pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkursuose, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius padalintas iš pretendentų pateiktų prašymų leisti dalyvauti konkursuose, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičiaus**, t. y.:</p>

		$C = (A/B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C – pretendentų, atitinkančių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, procentinė dalis; A – pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkursuose, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius; B – pretendentų pateiktų prašymų leisti dalyvauti konkursuose, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius**;</p> <p>*išskyrus, kai nė vienas pretendentas nepateikė prašymo leisti dalyvauti konkurse arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas. **jei pretendento prašymas atsiimamas dokumentų priėmimo periodu, jis nėra skaičiuojamas.</p>
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

20. Konkursų procentinis pasiskirstymas pagal pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, skaičių

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokiomis procentinėmis dalimis konkursai pasiskirsto pagal pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, skaičių apibrėžtuose intervaluose.	
2.	Matavimo vienetas	Proc.	
3.	Skaičiavimo metodas	<p>Konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų) *, kuriuose pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, skaičius atitinka apibrėžtą intervalą, skaičius padalintas iš konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičiaus, t. y.:</p> $C(1-n) = (A(1-n)/B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C(1-n) – konkursų procentinis pasiskirstymas pagal pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, skaičių; A(1-n) – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, kuriuose pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, skaičius atitinka apibrėžtą intervalą, skaičius; B – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius.</p> <p>*išskyrus, kai nė vienas pretendentas nepateikė prašymo, leisti dalyvauti konkurse, arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas.</p> <p>Apibrėžti intervalai (n=7) pagal pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus skaičių į</p>	
		nevadovaujančias pareigas:	vadovo pareigas:
		1. 0	1. 0-1
		2. 1-5	2. 2-5
		3. 6-10	3. 6-10

		4. 11-20 5. 21-30 6. 31-40 7. ≥ 41	4. 11-20 5. 21-30 6. 31-40 7. ≥ 41
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė.	
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).	

21. Vidutinis pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje konkurse, skaičius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek vidutiniškai pretendentų atvyksta į pretendentų vertinimą komisijoje konkurse.
2.	Matavimo vienetas	Vnt.
3.	Skaiciavimo metodas	<p>Pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje konkursuose, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius padalintas iš konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičiaus, t. y.:</p> $C = A/B, \text{ kur:}$ <p>C – vidutinis pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje konkurse, skaičius; A – pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje konkursuose, pasibaigusiuose laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius; B – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius.</p> <p>*išskyrus, kai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nė vienas pretendentas nepateikė prašymo leisti dalyvauti konkurse arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas; - nė vienas pretendentas neatitiko bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų arba tik vienas pretendentas atitiko reikalavimus į vadovo pareigas.
4.	Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė; Konkurso organizavimo forma.
5.	Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

22. Konkursų procentinis pasiskirstymas pagal pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje, skaičių

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokiomis procentinėmis dalimis konkursai pasiskirsto pagal pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje, skaičių apibrėžtuose intervaluose.
2.	Matavimo vienetas	Proc.

3. Skaiciavimo metodas	<p>Konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, kuriuose pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje, skaičius atitinka apibrėžtą intervalą, skaičius padalintas iš konkursų, kurie per analizuojamą laikotarpį pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičiaus, t. y.:</p> $C(1-n) = (A(1-n)/B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C(1-n) – konkursų procentinis pasiskirstymas pagal pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje, skaičių; A(1-n) – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, kuriuose pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje, skaičius atitinka apibrėžtą intervalą, skaičius; B – konkursų, kurie pasibaigė laimėtojo (-ų) atrinkimu arba neatrinkus laimėtojo (-ų)*, skaičius.</p> <p>*išskyrus, kai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nė vienas pretendentas nepateikė prašymo leisti dalyvauti konkurse arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas; - nė vienas pretendentas neatitiko bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų arba tik vienas pretendentas atitiko reikalavimus į vadovo pareigas. <p>Apibrėžti intervalai (n=7) pagal pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje, skaičių į</p>
nevadovaujančias pareigas: 1. 0 2. 1-5 3. 6-10 4. 11-20 5. 21-30 6. 31-40 7. ≥41	vadovo pareigas: 1. 0-1 2. 2-5 3. 6-10 4. 11-20 5. 21-30 6. 31-40 7. ≥41
4. Rodiklio pjūviai	Konkursai; Pareigybių grupė.
5. Duomenų šaltinis	Redmine (Redmine: konkurso priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – būsenos „Užbaigta“ nustatymo data).

23. Pretendentų į įstaigos vadovo pareigas kompleksinių vertinimų skaičius

1. Rodiklio apibūdinimas	Parodo kiek buvo vykdyta pretendentų į įstaigos vadovo pareigas kompleksinių vertinimų.
2. Matavimo vienetas	Vnt.
3. Skaiciavimo metodas	Per analizuojamą laikotarpį vykdytų pretendentų į įstaigos vadovo pareigas kompleksinių vertinimų skaičius
4. Rodiklio pjūviai	-
5. Duomenų šaltinis	Valstybės tarnybos departamento Vadovų atrankos ir planavimo skyriaus Kompleksinio vertinimo registras (MS Excel) (Kompleksinio vertinimo registras: kompleksinio vertinimo priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – kompleksinio vertinimo data).

24. Pretendentų į įstaigos vadovo pareigas, dalyvavusių kompleksiniame vertinime, procentinis pasiskirstymas pagal kompetencijų raiškos lygius

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo pretendentų į įstaigos vadovo pareigas, dalyvavusių kompleksiniame vertinime, procentinį pasiskirstymą pagal kiekvienos kompetencijos raškos lygį.
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	<p>Pretendentų į įstaigos vadovo pareigas, per analizuojamą laikotarpį dalyvavusių kompleksiniame vertinime, kurių nustatytas kompetencijos raškos lygis atitinka apibrėžtą kompetencijos raškos lygį, skaičius padalintas iš per analizuojamą laikotarpį vykdytų pretendentų į įstaigos vadovo pareigas kompleksinių vertinimų skaičiaus, t. y.:</p> $C(1-n) = (A(1-n)/B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C(1-n) – pretendentų į įstaigos vadovo pareigas, dalyvavusių kompleksiniame vertinime, kurių nustatytas kompetencijos raškos lygis atitinka apibrėžtą kompetencijos raškos lygį, procentinė dalis; A(1-n) – pretendentų į įstaigos vadovo pareigas, dalyvavusių kompleksiniame vertinime, kurių nustatytas kompetencijos raškos lygis atitinka apibrėžtą kompetencijos raškos lygį, skaičius; B – pretendentų į įstaigos vadovo pareigas kompleksinių vertinimų skaičius.</p> <p>Kompetencijos raškos lygis (n=3):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Silpnas; 2. Vidutinis; 3. Aukštas.
4.	Rodiklio pjūviai	Kompetencijos, vertinamos kompleksinio vertinimo metu.
5.	Duomenų šaltinis	Valstybės tarnybos departamento Vadovų atrankos ir planavimo skyriaus Kompleksinio vertinimo registras (MS Excel) (Kompleksinio vertinimo registras: kompleksinio vertinimo priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – kompleksinio vertinimo data).

25. Pretendentų į įstaigos vadovo pareigas, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti kompleksiniu vertinimu, procentinė dalis

1.	Rodiklio apibūdinimas	Parodo kokia pretendentų į įstaigos vadovo pareigas procentinė dalis išsakė nuomonę, kad yra patenkinti atliktu kompleksiniu vertinimu.
2.	Matavimo vienetas	Proc.
3.	Skaičiavimo metodas	<p>Per analizuojamą laikotarpį atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų, kuriose pretendentai į įstaigos vadovo pareigas išsakė nuomonę, kad yra patenkinti atliktu kompleksiniu vertinimu, skaičius padalintas iš per analizuojamą laikotarpį atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų skaičiaus, t. y.:</p> $C = (A/B) \times 100 \%, \text{ kur:}$ <p>C – pretendentų į įstaigos vadovo pareigas, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti atliktu kompleksiniu vertinimu, procentinė dalis; A – grįžtamojo ryšio apklausos anketų, kuriose pretendentai į įstaigos vadovo pareigas išsakė nuomonę, kad yra patenkinti atliktu kompleksiniu vertinimu, skaičius; B – atsakytų grįžtamojo ryšio apklausos anketų skaičius.</p>

		<p>Pretendentų į įstaigos vadovo pareigas pasitenkinimas matuojamas nuo 1 iki 5 balų. Laikoma, kad pretendentas yra patenkintas atliktu kompleksiniu vertinimu, jei jis pateikia 4 ar daugiau balų įvertinimą.</p> <p>Pretendentų į įstaigos vadovo pareigas pasitenkinimo vertinimo skalė: 1 – Labai nepatenkintas; 2 – Nepatenkintas; 3 – Nei patenkintas, nei nepatenkintas; 4 – Patenkintas; 5 – Labai patenkintas.</p>
4.	Rodiklio pjūviai	Kompleksinio vertinimo organizavimo forma; Patirtis valstybės tarnyboje.
5.	Duomenų šaltinis	Valstybės tarnybos departamento tikslinė pretendentų į įstaigos vadovo pareigas, dalyvavusių kompleksiniame vertinime, apklausa vykdoma po kompleksinio vertinimo. Duomenys kaupiami Valstybės tarnybos portale (Valstybės tarnybos portale: atsakytos apklausos anketos priskyrimas analizuojamam laikotarpiui – apklausos anketos pateikimo data).

26. Terminų apibūdinimas:

26.1. **Asmuo, sukūręs paskyrą VATIS** – asmuo, kuris VATIS sistemoje yra sukūręs naudotojo paskyrą, kurios būseną yra „Patvirtinta“.

26.2. **Atsakyta grįžtamojo ryšio apklausos anketa** – Valstybės tarnybos portale gauta užpildyta grįžtamojo ryšio apklausos anketa.

26.3. **Atšauktas konkursas** – Valstybės tarnybos departamento atšauktas konkursas, įvedus į VATIS konkurso rezultatą „Neįvyko“ ir neįvykimo priežastį „Į pareigas priimančio asmens sprendimu konkursas atšauktas“.

26.4. **Konkursas, pasibaigęs statuso atkūrimu** – Valstybės tarnybos departamento Redmine sistemoje užfiksuotas konkurso rezultatas, kad laisvos valstybės tarnautojo pareigos užimamos buvusiam valstybės tarnautojui atkūrus statusą.

26.5. **Konkursas, pasibaigęs laimėtojo (-ų) atrinkimu** – Valstybės tarnybos departamento Redmine sistemoje užfiksuotas vertinimo komisijoje rezultatas, kad yra laimėtojas (-ai).

26.6. **Konkursas, pasibaigęs neatrinkus laimėtojo (-ų)** – Valstybės tarnybos departamento Redmine sistemoje užfiksuotas konkurso rezultatas, kad:

26.6.1. nė vienas pretendentas nepateikė prašymo leisti dalyvauti konkurse arba tik vienas pretendentas pateikė prašymą į vadovo pareigas;

26.6.2. nė vienas pretendentas neatitiko bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų arba tik vienas pretendentas atitiko reikalavimus į vadovo pareigas;

26.6.3. nė vienas pretendentas neatvyko į pretendentų vertinimą komisijoje arba tik vienas pretendentas atvyko į pretendentų vertinimą komisijoje vadovo pareigoms užimti;

26.6.4. nė vienas pretendentas nesurinko 6 ir daugiau balų arba tik vienas pretendentas surinko 6 ir daugiau balų į vadovo pareigas per pretendentų vertinimą komisijoje.

26.7. **Konkurso paskelbimo diena** – Valstybės tarnybos departamento Redmine sistemoje užfiksuotas diena, kai konkursas paskelbiamas Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje.

26.8. **Paskelbtas konkursas** – Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje paskelbtas konkursas, kurio VATIS užfiksuota būseną „Konkursas paskelbtas“ ar „Atranka paskelbta“.

26.9. **Pateiktas įstaigos prašymas paskelbti konkursą ar atranką** – per VATIS pateiktas pareigybių, į kurias bus skelbiamas konkursas ar atranka, aprašymas, kurio užfiksuota būseną „Prašymas išsiųstas VTD“.

26.10. **Pretendentas, atitinkantis bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkurse** – pretendentas, kurio, patikrinus visų pretendentų per VATIS pateiktus prašymus leisti dalyvauti

konkurse, pateikto prašymo leisti dalyvauti konkurse būseną buvo užfiksuota kaip „Atitinkate reikalavimus“.

26.11. **Pretendentas, atvykęs į pretendentų vertinimą komisijoje konkurse** – pretendentas, kuris dalyvavo pretendentų vertinime komisijoje konkurse.

26.12. **Pretendento dalyvavimas kompleksiniame vertinime** – pretendento dalyvavimas, kai yra atliktas jo kompetencijų įvertinimas, užfiksuotas pretendento vertinimo išvadoje.

26.13. **Pretendento pateiktas prašymas leisti dalyvauti konkurse** – prašymas leisti dalyvauti konkurse, kurį VATIS sistemoje pateikė pretendentas.

26.14. **Pretendentų pateiktų prašymų leisti dalyvauti konkurse skaičius** – Valstybės tarnybos departamento Redmine sistemoje užfiksuotas pretendentų, per VATIS pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičius.

26.15. **Pretendentų vertinimo komisijoje diena** – pretendentų vertinimo komisijoje konkurse diena, jei pretendentų vertinimas komisijoje vyksta vieną dieną, arba pirma pretendentų vertinimo komisijoje konkurse diena, jei pretendentų vertinimas komisijoje vyksta daugiau nei vieną dieną.

26.16. **Pretendentų vertinimo komisijoje posėdžių skaičius** – pretendentų vertinimo komisijoje posėdžio dienų skaičius.

26.17. **Pretendentų, atitikusių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus konkurse, skaičius** – Valstybės tarnybos departamento Redmine sistemoje užfiksuotas pretendentų, kurių per VATIS pateiktų prašymų leisti dalyvauti konkurse būseną užfiksuota kaip „Atitinkate reikalavimus“, skaičius.

26.18. **Pretendentų, atvykusių į pretendentų vertinimą komisijoje konkurse, skaičius** – Valstybės tarnybos departamento Redmine sistemoje užfiksuotas pretendentų, dalyvavusių pretendentų vertinime komisijoje konkurse, skaičius.

27. Rodiklių pjūvių reikšmės:

27.1. **Amžius** – asmens amžius metais intervaluose: 18-30; 31-40; 41-50; 51-65; daugiau nei 65.

27.2. **Apskritis**: Alytaus apskritis, Kauno apskritis, Klaipėdos apskritis, Marijampolės apskritis, Panevėžio apskritis, Šiaulių apskritis, Tauragės apskritis, Telšių apskritis, Utenos apskritis, Vilniaus apskritis.

27.3. **Dalyvavimas pretendentų vertinime komisijoje**: Taip, Ne.

27.4. **Įstaigų grupė**: Įstaigos, pavaldžios ministerijoms; Ministerijos; Ministrų valdymo sritims nepriskirtos valstybės institucijos ir įstaigos; Prezidento kanceliarija ir įstaigos, atskaitingos Prezidentui; Savivaldybių institucijos ir įstaigos; Seimo kanceliarija ir įstaigos, atskaitingos Seimui; Teismai, prokuratūros; Vyriausybės kanceliarija ir įstaigos, atskaitingos Vyriausybei.

27.5. **Lytis**: Moteris; Vyras.

27.6. **Kompetencijos, vertinamos kompleksinio vertinimo metu**: Analizė ir pagrindimas; Komunikacija; Lyderystė; Organizuotumas; Strateginis požiūris; Veiklos valdymas.

27.7. **Kompleksinio vertinimo organizavimo forma**: Valstybės tarnybos departamente; Nuotolinis.

27.8. **Konkurso organizavimo forma**: Valstybės tarnybos departamente; Nuotolinė, naudojant TGI.

27.9. **Pasiektas konkurso rezultatas**: Laimėjau konkursą (arba buvau 1 iš 2 daugiausiai balų, bet ne mažiau nei 6 balus, surinkusių pretendentų konkurse į vadovo pareigas); Nelaimėjau konkurso.

27.10. **Pareigybių grupė**: Įstaigų vadovai; Padalinių vadovai; Nevadovaujamosios pareigos.

27.11. **Patirtis dalyvaujant konkursuose**: Pirmas konkursas; Ne pirmas konkursas.

27.12. **Patirtis valstybės tarnyboje**: Yra; Nėra.