



VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTO 2015 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2016-03-10 Nr. 27N-1
Vilnius

T U R I N Y S

I SKYRIUS STRATEGINIŲ POKYČIŲ ĮGYVENDINIMAS	3
PIRMASIS SKIRSNIS. VEIKLOS PRIORITETŲ ĮGYVENDINIMAS	4
ANTRASIS SKIRSNIS. TEISĖKŪROS INICIATYVOS	5
TREČIASIS SKIRSNIS. VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMAS	6
KETVIRTASIS SKIRSNIS. SVARBIAUSI DARBAI	6
II SKYRIUS STRATEGINIŲ TIKSLŲ IR PROGRAMŲ ĮGYVENDINIMAS	8
III SKYRIUS TARPINSTITUCINIŲ VEIKLOS PLANŲ ĮGYVENDINIMAS	20
IV SKYRIUS INFORMACIJA VYRIAUSYBĖS 2015 METŲ VEIKLOS ATASKAITAI	20
V SKYRIUS PLANUOJAMI 2016 METŲ PRIORITETAI	22

I SKYRIUS STRATEGINIŲ POKYČIŲ ĮGYVENDINIMAS

Valstybės tarnybos departamentas yra valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti Vyriausybės įstaiga, dalyvaujanti formuojant ir įgyvendinanti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valstybės tarnybos valdymo srityje.

Valstybės tarnybos departamento tikslas – dalyvauti formuojant visuomenės poreikius atitinkančią, atsakingą ir atskaitingą už veiklos rezultatus, diegiančią naujoves, lanksčią, skaidrią ir konkurencingą valstybės tarnybą. Įgyvendinant Departamento tikslą, pagrindinis 2015 metų veiklos prioritetas buvo valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymo procedūrų, kurios taikytinos beveik 30-čiai tūkstančių nestatutinių valstybės tarnautojų¹, tobulinimas.

Valstybės tarnybos departamentas 2015 metais savo veiklą planavo ir organizavo pagal Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro (toliau – vidaus reikalų ministras) įsakymais patvirtintus Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2015–2017 metų strateginį veiklos planą, Valstybės tarnybos departamento 2015–2017 metų strateginį veiklos planą, Valstybės tarnybos departamento 2015 m. veiklos planą.

Lietuvos valstybės tarnyboje yra decentralizuota personalo valdymo sistema, įstaigų vadovams yra numatyta atsakomybė už jų vadovaujamoms institucijoms ar įstaigoms keliamų uždavinių įgyvendinimą ir tai suponuoja atitinkamų įstaigų vadovų teisę savarankiškai valdyti įstaigos žmogiškuosius išteklius, kurių ženklia dalį sudaro valstybės tarnautojai, kurių valdymas yra nustatytas Valstybės tarnybos įstatyme ir jį lydinčiuose teisės aktuose. Tačiau šiandien nepakanka tik įvykdyti ir atlikti teisės aktuose nustatytus veiksmus bei procedūras, kad įstaiga atlieptų laiko dvasią ir visuomenės lūkesčius. Įstaigos mikroklimato, organizacinės kultūros kūrimo neįmanoma reglamentuoti jokiais teisės aktais, tačiau tai yra ypatingai svarbus veiksnys įgyvendinant reformas ir siekiant veiklos efektyvumo bei rezultatų.

Valstybės tarnybos departamentas 2015 m. įgyvendino vidaus reikalų ministro 2015 metų **antrąjį strateginį tikslą** „*Formuoti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse, sudaryti sąlygas efektyviam viešajam valdymui*“ – vykdant Valstybės tarnybos departamento 2015–2017 metų strateginio veiklos plano programą 01.07 „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“.

¹ 2015 m. sausio 1 d. valstybės tarnyboje dirbo 52 979 valstybės tarnautojai, iš jų 30 011 (apie 56,6 proc.) – nestatutiniai valstybės tarnautojai (Valstybės tarnautojų registro ir Vidaus reikalų pareigūnų registro suvestiniai duomenys apie asmenis, turinčius valstybės tarnautojo statusą, (išskyrus vidaus tarnybos sistemos įslaptintus pareigūnus, Antrojo operatyvinių tarnybų departamento prie Krašto apsaugos ministerijos, Specialiųjų tyrimų tarnybos, Valstybės saugumo departamento bei Muitinės kriminalinės tarnybos pareigūnus).

PIRMASIS SKIRSNIS VEIKLOS PRIORITETŲ ĮGYVENDINIMAS

2015 m. Valstybės tarnybos departamentas dalyvavo įgyvendinant vidaus reikalų ministro antrąjį prioritetą – **Padidinti viešojo valdymo efektyvumą, taikant sisteminės viešojo valdymo tobulinimo priemones** ir įgyvendinant pirmąjį Valstybės tarnybos departamento 2015–2017 m. strateginio veiklos plano prioritetą – **Tobulinti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymo procedūras**:

1. (2.1.1.) (307) Tobulinti aukštesniųjų kategorijų ir vadovaujančiųjų valstybės tarnautojų raktines / strategines kompetencijas, būtinas vadovauti – planuoti ir įgyvendinti masto ekonomijos efektą sukuriančius centralizuotus mokymo projektus (2015 m. IV ketv., vidaus reikalų ministro 2015 metų 2-ojo prioriteto 1-asis prioritetinis darbas, Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo prioritetinė priemonė Nr. 307, įgyvendinimo laikotarpis 2014–2016 metai, prioritetinio darbo koordinatorius – Viešojo valdymo politikos departamentas)

Vykdoma. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programa ir paramos panaudojimą reglamentuojantys teisės aktai nėra patvirtinti, todėl negalima parengti planuotų projektų paraiškų. Priemonės įgyvendinimas bus tęsiamas 2016 m., kai bus priimti šie teisės aktai.

2. (2.1.2.) (305) Įdiegti kompetencijomis grįstą žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje modelį – besidiegiančioms valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms teikti metodinę pagalbą (2015 m. IV ketv., įgyvendinama Vyriausybės 2012-2016 metų programos prioritetinė priemonė Nr. 305).

Vykdoma. Įstatymo lygmens teisinės sąlygos, kompetencijomis grįsto valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose modelio diegimui, įtvirtintos Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte (registracijos Nr. XIIP-3268), kuriam 2015 m. spalio 1 d. Lietuvos Respublikos Seimas pritarė po pateikimo. Priėmus įstatymą, bus įdiegtas kompetencijomis grįstą žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje modelis. Įstatymo projekte siūlomas kompetencijų modelio taikymas valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdyme 2015 m. buvo pristatytas Užsienio reikalų ministerijos, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos, Valstybinės mokesčių inspekcijos atstovams ir savivaldybių administracijų direktoriams.

3. (2.1.3.) (308) Tobulinti valstybės tarnautojų darbo užmokesčio motyvavimo sistemas (neįvykdyta 2014 m. III ketv. priemonė, prioritetinio darbo koordinatorius – Viešojo valdymo

politikos departamentas, vykdo Valstybės tarnybos departamentas, įgyvendinama Vyriausybės 2012 – 2016 metų programos prioritetinė priemonė Nr. 308).

Vykdoma. Pasiūlymai inkorporuoti į Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projektą (registracijos Nr. XIIP-3268), kuriam 2015 m. spalio 1 d. Lietuvos Respublikos Seimas pritarė po pateikimo.

4. Išplėsti Valstybės tarnautojų registre kaupiamų duomenų apimtį – papildyti šį registrą duomenimis apie statutinius valstybės tarnautojus, valstybės politikus, teisėjus, prokurorus, valstybės pareigūnus (2015 m. IV ketv., įgyvendinama Vyriausybės 2012-2016 metų programos prioritetinė priemonė Nr. 306.).

Vykdoma. Įstatymo lygmens teisinės sąlygos įtvirtintos Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte (registracijos Nr. XIIP-3268), kuriam 2015 m. spalio 1 d. Lietuvos Respublikos Seimas pritarė po pateikimo. Lietuvos Respublikos Seimui priėmus įstatymą, bus sudarytos teisinės sąlygos tvarkyti valstybės politikų, teisėjų, prokurorų, valstybės pareigūnų ir vidaus reikalų sistemos statutinių valstybės tarnautojų pareigybių duomenis ir duomenis apie asmenis, atlikti personalo administravimą (komandiruotės, atostogos, darbo laiko apskaitos žiniaraštis ir kt.) bei jų tarnybinių pažymėjimų su atpažinimo elektroninėje erdvėje sertifikatu ir elektroninio parašo kvalifikuotu sertifikatu išdavimą.

5. Sudaryti sąlygas įstaigų vadovų ir valstybės tarnautojų, atsakingų už personalo tvarkymą, tarpinstituciniam bendradarbiavimui, – sukuriant jų informavimo ir komunikavimo interaktyvią terpę (portalą) (2015 m. IV ketv., įgyvendinama Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos 2013–2015 metų veiksmų plano priemonė Nr. 3.3.1.3, priemonės koordinatorius – Viešojo valdymo politikos departamentas).

Įvykdyta. Portalas įdiegtas VTD tarnybinėse stotyse ir yra pasiekiamas adresu: <http://portalas.vtd.lt>.

ANTRASIS SKIRSNIS TEISĖKŪROS INICIATYVOS

1. Teikti siūlymus dėl Valstybės tarnybos įstatymo poįstatyminių teisės aktų pakeitimų, 2015 m. I–IV ketv.

Įgyvendinant šias teisėkūros iniciatyvas buvo pradėti rengti poįstatyminiai teisės aktai. 2015 m. spalio 14 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1078 buvo pakeistas Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašas. 2015 m. spalio 14 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1079 buvo

pakeistas Atrankos į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašas. 2015 m. spalio 30 d. buvo priimtas Valstybės tarnybos departamento direktoriaus įsakymas Nr. 27V-143 „Dėl bendrųjų gebėjimų testo dalių sudarymo ir atlikimo tvarkos aprašo bei vadovavimo gebėjimų tikrinimo organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

TREČIASIS SKIRSNIS VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMAS

1. Įvertinti Valstybės tarnybos departamento vykdomą metodologinio vadovavimo funkciją ir, esant būtinybei, nustatyti tobulinimo gaires, 2015 m. IV ketv. (Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano priemonė Nr. 3.3.2.5.).

Stiprinant Valstybės tarnybos departamento vykdomą konsultacinę / metodologinio vadovavimo funkciją, parengtas mokymų konsultacijų ciklas – 2016 m. numatyta vykdyti 12 patikrinimų ir 13 konsultacijų.

2. Stiprinti kovą su korupcija – siekti, kad elektroniniai pirkimai (iš visų skelbiamų pirkimų) Valstybės tarnybos departamente sudarytų ne mažiau kaip 90 procentų (reikšmė 2013 metais 85, 2016 metais – 90, Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo rodiklis 17.2.)

Valstybės tarnybos departamente elektroniniai pirkimai, iš visų skelbiamų pirkimų, sudarė 100 proc. Pirkimai buvo atlikti per CVP IS ir CPO.lt

3. Skatinti viešuosiuose pirkimuose plačiau taikyti ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo vertinimo kriterijų – siekti, kad supaprastinti pirkimai, kuriuose pasiūlymai vertinami vadovaujantis ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo vertinimo kriterijumi, Valstybės tarnybos departamente sudarytų ne mažiau kaip 40 procentų (2013 metais 40; 2016 metais – 45).

2015 m. Valstybės tarnybos departamente atliekant viešuosius pirkimus, kai pasiūlymai buvo vertinami pagal naudingiausio ekonominio naudingumo kriterijų, pirkimų skaičius sudarė 40 proc.

4. Didinti bendrųjų funkcijų efektyvumą personalo valdymo srityje – sukurti pažangias Valstybės tarnybos departamento personalo valdymo priemones, t.y. naujų darbuotojų adaptacijos sistemą, 2015 m. IV ketv.

2015 m. spalio 22 d. departamento direktoriaus įsakymu Nr.27V-140 patvirtinta naujai priimtų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, adaptacijos programa.

KETVIRTASIS SKIRSNIS SVARBIAUSI DARBAI

2015 m. įvyko svarbūs pokyčiai susijęs su aukščiausiųjų vadovų konkursais. Siekiant didinti iš dalies centralizuotos atrankos į valstybės tarnautojo pareigas skaidrumą ir objektyvumą, buvo parengti Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo pakeitimai. Įsigaliojus pakeitimams konkursai į įstaigos prie ministerijos vadovo ir ministerijos kanclerio

pareigas vyksta Valstybės tarnybos departamente, o patys konkursai yra filmuojami. Konkurso komisija sudaroma ne tik iš konkursą organizuojančios įstaigos atstovų (tiesioginio vadovo, personalo tarnybos atstovo ir kt. asmenų), bet ir Valstybės tarnybos departamento atstovo ir Ministro Pirmininko deleguoto atstovo (2015 m. įvyko 1 konkursas). Į ją taip pat gali būti įtraukiami ir nevyriausybinių organizacijų, veikiančių korupcijos prevencijos, žmogaus teisių, demokratijos plėtros, lygių galimybių srityse, atstovai. Kai į vadovo konkursą užsiregistruoja tik vienas asmuo, konkursas yra skelbiamas iš naujo. Siekiant išspręsti laikino vadovavimo problemą, kuomet delsiama atrinkti ir paskirti nuolatinį įstaigos vadovą, nustatyta, jog sprendimas dėl konkurso į įstaigos vadovo pareigas organizavimo turi būti priimtas per 1 mėnesį nuo dienos, kai jos tampa laisvos, o konkursas organizuojamas įprasta tvarka per 3 mėnesius nuo jo paskelbimo. Valstybės tarnybos departamentui įtvirtinta galimybė konkursus stebėti ne tik tiesiogiai atvykus į įstaigą, bet ir nuotoliniu būdu (telekomunikacijų galiniais įrenginiais).

Sėkmingai baigtas įgyvendinti Europos Sąjungos lėšomis finansuotas projektas: „Valstybės tarnyboje būtinų kompetencijų analizė ir valstybės tarnautojų pareigybių aprašymų katalogas“. Projekto rezultatas – valstybės tarnautojų kompetencijų modelį siūloma įtvirtinti Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte (registracijos Nr. XIIP-3268), kuriam 2015 m. spalio 1 d. Lietuvos Respublikos Seimas pritarė po pateikimo. Priėmus įstatymą, bus įdiegtas kompetencijomis grįstas žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje modelis – visoms vienodo lygio pareigybėms skaidriai ir objektyviai nustatyti standartizuoti reikalavimai, kad nebūtų nepagrįstų ribojimų asmenims patekti į valstybės tarnybą ir, kita vertus, bus aišku, kokie gebėjimai ir įgūdžiai yra reikalingi norint eiti pareigas valstybės tarnyboje. Įgyvendinant projektą 2015 m. buvo sukurtas elektroninis pareigybių aprašymų katalogas, sukurta aukštesniųjų vadovų 360 laipsnių kompetencijų vertinimo sistema ir įdiegta IT sistemoje.

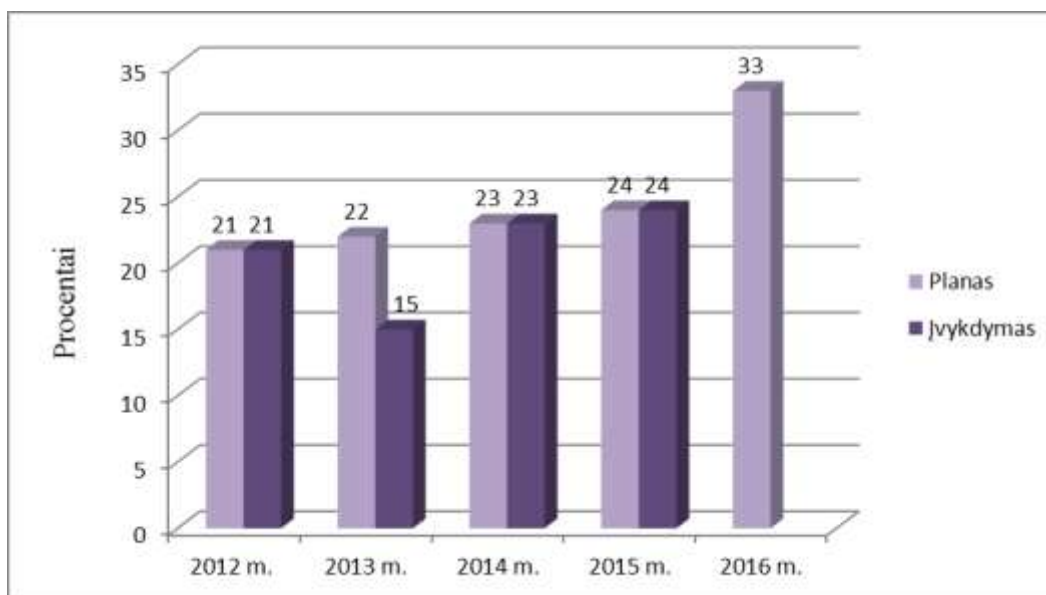
Sukurtas Atvirų valstybės tarnybos duomenų portalas. Atviri duomenys prisideda prie valdžios institucijų veiklos skaidrumo ir sudaro sąlygas gyventojams labiau suprasti kaip veikia valdžios institucijos, tuomet didėja ir jų pasitikėjimas jomis. Valstybės tarnybos departamentas sukūrė Atvirų valstybės tarnybos duomenų portalą (<http://statistika.vtd.lt>), kuris yra vienas pirmųjų Lietuvoje atvirų duomenų portalų. Portalo galimybės leidžia vos tik prireikus įvairiais pjūviais analizuoti duomenis apie valstybės tarnyboje dirbančiųjų amžių, lytį, stažą, gauti informacijos, koks darbuotojų procentas turi tam tikrą išsilavinimą, kokias kalbas moka, kokias pareigas dažniausiai eina moterys, o kokias vyrai, ir pan. Duomenys portale kiekvieną dieną automatiškai yra atnaujinami iš Valstybės tarnautojų registro.

II SKYRIUS STRATEGINIŲ TIKSLŲ IR PROGRAMŲ ĮGYVENDINIMAS

Valstybės tarnybos departamentas 2015 metais dalyvavo įgyvendinant vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2016–2017 metų strateginio veiklos plano **antrąjį Vidaus reikalų ministerijos strateginį tikslą** – *formuoti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse, sudaryti sąlygas efektyviam viešajam valdymui* ir įgyvendino Valstybės tarnybos departamento 2015-2017 metų strateginį veiklos planą.

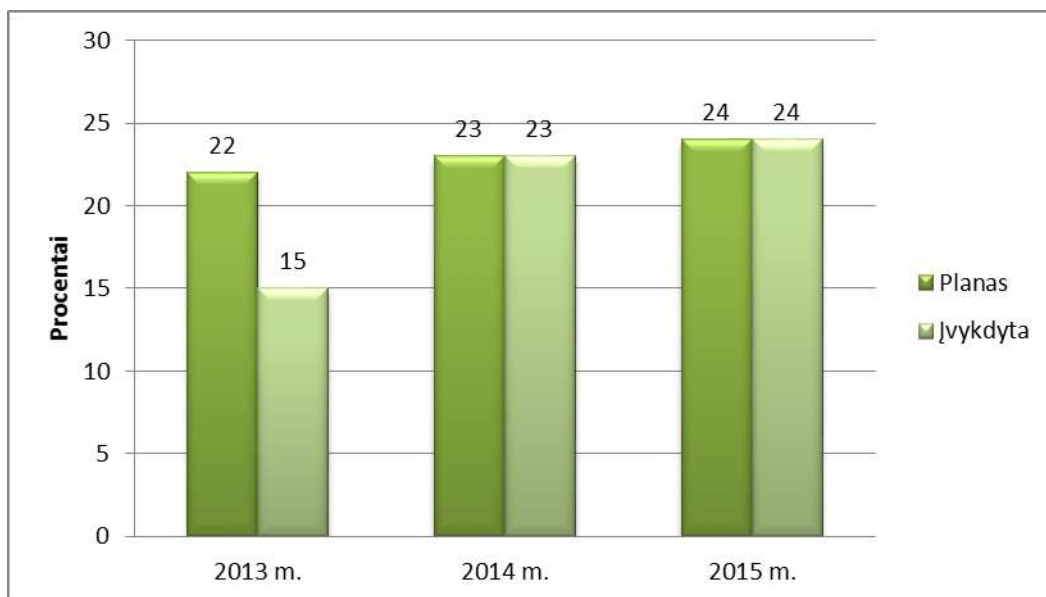
VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTAS PIRMAS STRATEGINIS TIKSLAS *Didinti valstybės tarnybos patrauklumą, lankstumą ir kompetenciją* (kodas 01)

Vertinimo kriterijaus kodas	Efeko vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas	Metinis planas	Įvykdyta	Įvykdymo procentas
E-01-01	Gyventojų, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja, dalis, procentais (VRM SVP E-02-03)	24	24	100



Efeko kriterijaus E-01-01 „Gyventojų, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja, dalis, procentais“ reikšmė pasiekta. Reikšmė nustatoma tiriant Lietuvos gyventojų (ne tik tų, kurie turėjo konkretaus bendravimo patirtį pastaruosiu metu) nuomonę apie valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų tarnautojų veiklą. Apklausos duomenimis (UAB „RAIT“ 2015 m. atliktas tyrimas „Pasitikėjimo valstybės ir savivaldybių institucijomis ir įstaigomis ir aptarnavimo kokybės vertinimas“), 2015 m. 1 proc. padidėjo gyventojų dalis, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja (taip mano 24 proc. apklaustųjų; 2014 m. tokių buvo 23 proc.). Be to, 4

proc. sumažėjo dalis manančių, kad valstybės tarnautojų veikla blogėja (taip mano 6 proc. apklaustųjų; 2014 m. tokių buvo 10 proc.).



Gyventojų, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja, dalis, proc.

Valstybės tarnybos departamento strateginis tikslas buvo įgyvendinamas programa „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“.

PROGRAMOS „VALSTYBĖS TARNYBOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS IR VALDYMO SISTEMOS TOBULINIMAS“

(programos kodas 01.07)

Programa yra tęstinė.

Programos vykdytojai: 56 Valstybės tarnybos departamento darbuotojai.

Programos tikslas – dalyvauti formuojant visuomenės poreikius atitinkančią, atsakingą ir atskaitingą už veiklos rezultatus, diegiančią naujoves, lanksčią, skaidrią ir konkurencingą valstybės tarnybą.

Programos tikslo buvo siekiama šiuo uždaviniu – užtikrinti Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą.

Įgyvendinant programą, kryptingai buvo dirbama siekiant programos tikslo.

Pagrindiniai Departamento veiklos rodikliai:

Įgyvendinant šią programą buvo dalyvaujama formuojant ir įgyvendinant valstybės politiką valstybės tarnybos srityje:

Buvo atliekamas su valstybės tarnyba ir personalo valdymu valstybės tarnyboje susijusių teisės aktų projektų nagrinėjimas, derinimas, tikslinimas ir su jais susijusi tikslinė analizė, taip

pat teikiamos išvados ir (ar) pasiūlymai, galintys turėti poveikį tokių teisės aktų kokybei – įvertintas 41 teisės aktas, parengtas Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projektas (registracijos Nr. XIIP-3268), 2015 m. spalio 14 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1078 buvo pakeistas Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašas ir 2015 m. spalio 14 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1079 buvo pakeistas Atrankos į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašas.

Analizuojama valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų Valstybės tarnybos departamentui pateikta informacija apie valstybės tarnautojų poreikį ir viešinama informacija apie valstybės tarnautojų poreikį (pvz., aukštosiose mokyklose, kitose institucijose²), kad būtų pritraukiami reikiami specialistai į valstybės tarnybą – buvo atliekamos valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų apklausos per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą dėl valstybės tarnautojų poreikio 2015 m. I pusmečiui ir II pusmečiui. Apibendrinti duomenys paskelbti VTD interneto svetainėje.

Analizuojama patirtis valstybės tarnybos valdymo klausimais, dalyvaujama kuriant personalo valdymo standartus valstybės tarnyboje, teikiami pasiūlymai valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms personalo valdymo valstybės tarnyboje tobulinimo klausimais – organizuota 13 susitikimų su personalo administravimo specialistais įvairiais personalo valdymo ir valstybės tarnybos modernizavimo klausimais. Siekiant pasidalinti gerąja patirtimi žmogiškųjų išteklių valdymo klausimais, organizuoti susitikimai Policijos departamente ir Nacionalinėje mokėjimo agentūroje. Atliktas vienos iš bendrųjų funkcijų – personalo valdymo funkcijos – efektyvumo vertinimas ir duomenis pateikti Finansų ministerijai bei pristatyti Saulėlydžio komisijai.

Prižiūrima, kaip įgyvendinami Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas ir su juo susiję teisės aktai, teisės aktuose nustatytais atvejais ir tvarka atliekami patikrinimai valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose. Dalyvaujama rengiant ir įgyvendinant Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų pažeidimų prevencijos priemones, teikiama metodinė pagalba Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo klausimais – per 2015 m. Valstybės tarnybos departamento specialistai 26 Lietuvos valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose 26 kartus atliko kontrolę dėl Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo. Buvo atlikta 12 planinių patikrinimų, 14 neplaninių patikrinimų, reaguojant į asmenų ar įstaigų prašymuose ir skunduose pateiktą informaciją, 21 kartą dalyvauta pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas konkursų komisijų darbe ir pakaitinių valstybės tarnautojų atrankose stebėtojų

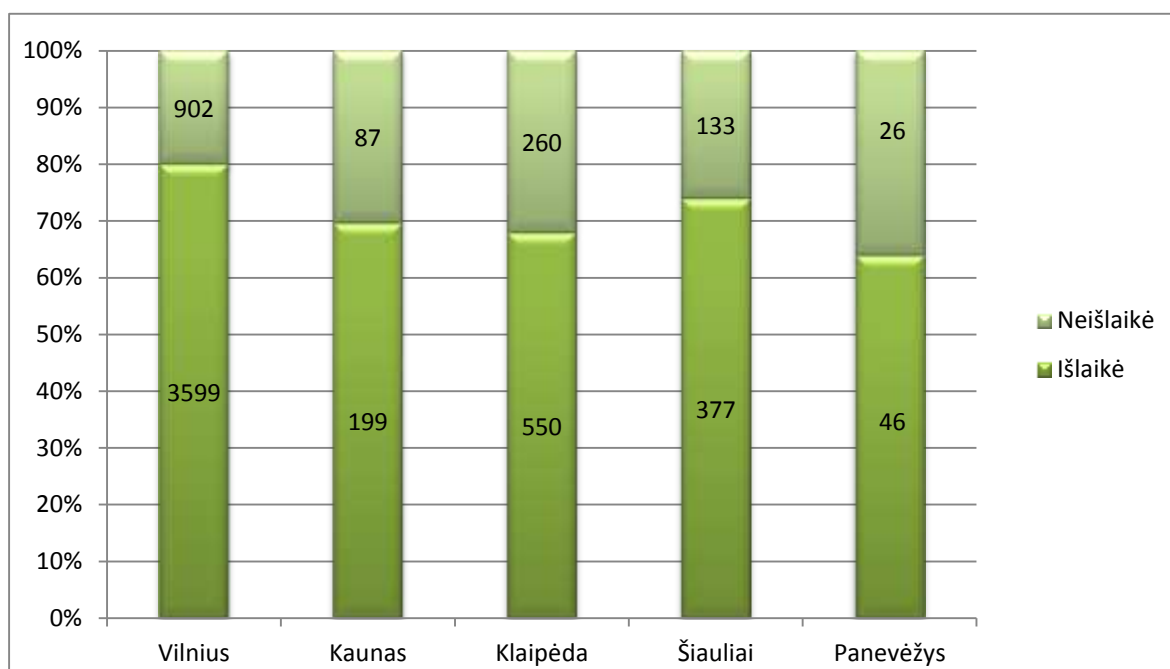
² Iš viso 2015 m. organizuota 10 susitikimų.

teisėmis. Iš patikrintų 26 įstaigų įvairūs pažeidimai nustatyti 13 įstaigų. Daugiausiai pažeidimų nustatyta atliekant planinius patikrinimus (75 proc. tikrintų įstaigų). 2015 m. ir 2014 m. planinių patikrinimų metu buvo patikrintas toks pats įstaigų skaičius bei tiek pat įstaigų buvo nustatyti pažeidimai. Vykdam šią funkciją, 2015 m. taip pat dalyvauta 56 valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo komisijų posėdžiuose, suorganizuota 13 metodinių konsultacijų, atlikta 8 planinių mokymo programų įgyvendinimo kokybės priežiūros patikrinimų valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įstaigose. Ištirti 159 asmens pranešimai, skundai ir prašymai Valstybės tarnybos įstatymo ir kitų su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo klausimais.

Dalyvauta 24 teismo posėdžiuose, parengta 19 atsiliiepimų/skundų. Buvo priimta 90 proc. palankių teismų sprendimų bylose, kuriose atstovavo ir inicijavo teisminį procesą Valstybės tarnybos departamentas. Parengta naujausios teismų praktikos, susijusios su tarnybiniais ginčais, apžvalga, kurioje atlikta 2015 metais Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo priimtų sprendimų analizė, atrinkta naujausia suformuota teismų praktika dėl tarnybinių ginčų.

Skelbiama apie konkursus į valstybės tarnautojo pareigas ir apie atrankas į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas, tikrinami pretendenti į valstybės tarnautojo pareigas bendrieji gebėjimai ir vadovavimo gebėjimai. Administruojamas valstybės tarnautojų rezervas, organizuojamas valstybės tarnautojų kaitumas – užtikrintas centralizuotas skelbimų apie priėmimą į valstybės tarnautojo pareigas paskelbimas - Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje ir Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje paskelbti 2645 skelbimai apie konkursus į valstybės tarnautojų pareigas ir 927 skelbimai apie pakaitinių valstybės tarnautojų atrankas.

Nuo 2013 m. birželio 1 d. įsigaliojus Valstybės tarnybos įstatymo pakeitimams, įtvirtinta iš dalies centralizuota valstybės tarnautojų atranka. Asmenų, pretenduojančių į valstybės tarnautojo pareigas, bendrieji gebėjimai tikrinami Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose ir Panevėžyje.

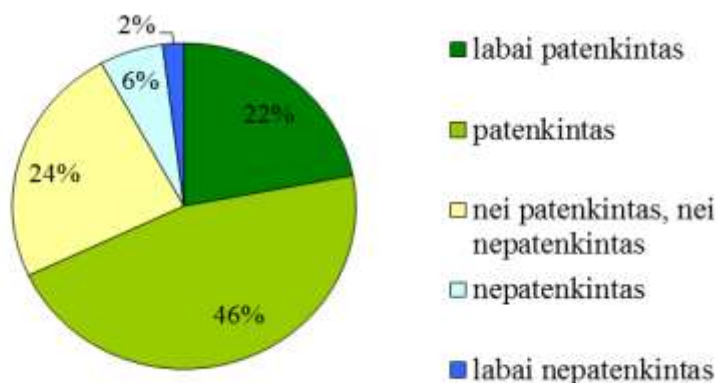


Bendrųjų gebėjimų testo išlaikomumas

Nuo 2015 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. įvykdyta 461 bendrųjų gebėjimų testavimo sesija, kurioje dalyvavo 7283 asmenys. Minėtu periodu testą išlaikė 4770 asmenų (65,49 proc.).

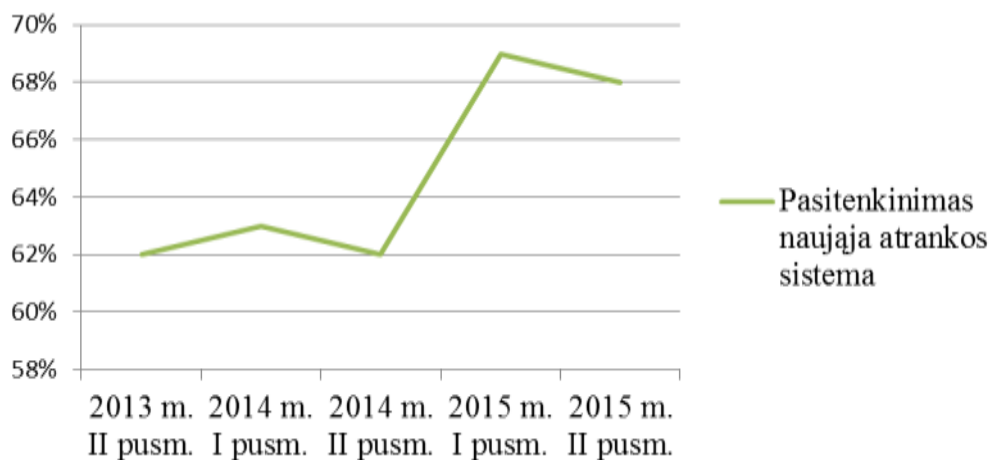
Valstybės tarnybos departamente atlikti 739 vadovavimo gebėjimų patikrinimai, kurių metu patikrinti 586 pretendentų į padalinio vadovo lygmens pareigas (iš jų teigiamai vadovavimo gebėjimai įvertinti 360 asmenų (61,4 proc.)) ir 153 pretendentų į aukščiausio lygio vadovų lygmens pareigas (iš jų teigiamai vadovavimo gebėjimai įvertinti 110 asmenims (71,9 proc.)) vadovavimo gebėjimai.

Valstybės tarnybos departamentas, siekdamas nustatyti asmenų pasitenkinimą atrankos sistema, atlieka anoniminę apklausą. 2015 metais iš 3404 apklausoje dalyvavusių asmenų 68 proc. respondentų nurodė, kad yra patenkinti arba labai patenkinti naująja valstybės tarnautojų atrankos sistema, 24 proc. – nei patenkinti/nei nepatenkinti, 8 proc. – nepatenkinti arba labai nepatenkinti.



Asmenų nuomonė dėl atrankos sistemos 2015 m.

2015 metais pasitenkinimas naująja valstybės tarnautojų atrankos sistema padidėjo 7 proc. punktais, lyginant su 2013 m.



Asmenų, laikusių bendrųjų gebėjimų testą, pasitenkinimas naująja valstybės tarnautojų atrankos sistema 2013-2015 m.

2014 m. birželio 16 d. pakeitus Užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas taisykles, patvirtintas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2013 m. gegužės 21 d. įsakymu Nr. 1V-447 „Dėl Užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas taisyklių patvirtinimo“, įteisinta galimybė pretendams į valstybės tarnautojo pareigas nemokamai pasitikrinti užsienio kalbų (anglų, prancūzų, vokiečių) mokėjimą Valstybės tarnybos departamente. Per 2015 m. užsienio kalbos mokėjimo lygis patikrintas 488 asmenims (iš jų 468 – anglų k, 16 – vokiečių k., 4 – prancūzų k.). Dažniausiai nustatomas B2 lygio (pažengęs vartotojas: „aukštuma“) užsienio kalbos mokėjimas (167 asmenys, 34,2 proc). C1 lygis (įgudęs vartotojas: „efektyvus mokėjimas“) nustatytas 152 kartus (31,1 proc.), B1 lygis (pažengęs vartotojas: „slenkstis“) – 131 kartą (26,8 proc.).

Įgyvendinant statuso atkūrimo ir pareigų siūlymo buvusiems valstybės tarnautojams funkciją, į Valstybės tarnybos departamentą 2015 m. kreipėsi 161 asmuo: dėl pareigų siūlymo kreipėsi 130 asmenų, dėl statuso atkūrimo – 31 asmuo. Iš viso buvo pateikti 2376 pasiūlymai dėl valstybės tarnautojo pareigų buvusiems karjeros valstybės tarnautojams ir įstaigų vadovams, iš viso į pareigas priimtas 71 asmuo, t. y. 44,1 proc. visų į Valstybės tarnybos departamentą besikreipusių asmenų. Detaliau apžvelgiant pateiktų siūlymų statistiką, matyti, kad:

- 707 pasiūlymai buvo pateikti buvusiems karjeros valstybės tarnautojams ir įstaigų vadovams, atleistiems iš pareigų dėl pareigybės panaikinimo, iš jų 15 pasiūlymų pateikta buvusiems įstaigų vadovams, atleistiems iš pareigų pagal VTĮ 44 straipsnio 1 d. 5 p. Į pareigas priimta 13 asmenų.

- 747 pasiūlymai buvo pateikti buvusiems karjeros valstybės tarnautojams ir įstaigų vadovams, atleistiems iš pareigų sudarius šalių susitarimą dėl karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo atleidimo (kai mokama kompensacija Valstybės tarnybos įstatymo 41 str. 6 d. 2 p. nustatytu būdu). Į pareigas priimti 3 asmenys.

- 542 pasiūlymai buvo pateikta buvusiems pakaitiniams valstybės tarnautojams (išskyrus pakaitinius valstybės tarnautojus, kuriems suėjo 65 m.), pareigas nepertraukiamai ėjusiems ne mažiau kaip dvejus metus ir atleistiems iš pareigų dėl negalėjusio eiti pareigų karjeros valstybės tarnautojo sugrįžimo arba atleidimo. Į pareigas priimtas 41 buvęs pakaitinis valstybės tarnautojas. 6 buvę pakaitiniai valstybės tarnautojai priimti į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas.

- 380 pasiūlymų buvo pateikti asmenims, siekiantiems atkurti valstybės tarnautojo statusą pagal Valstybės tarnybos įstatymo 16 str. 2 d. Valstybės tarnautojo statusą atkūrė 14 asmenų.

Koordinuojamas valstybės tarnautojų mokymas, analizuojami valstybės tarnautojų mokymo ir karjeros poreikiai ir teikiami valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms pasiūlymai dėl įgyvendinimo. Buvo imtasi priemonių pritraukti gabius asmenis į valstybės tarnybą ir skatinti jų veiksmingą panaudojimą – 2015 m. išanalizuotos visos pateiktos (100 proc.) valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų valstybės tarnautojų 2014 m. mokymo ataskaitos bei asmenų, teikiančių mokymo paslaugas valstybės tarnautojams metinės (2014 m.) veiklos ataskaitos ir apibendrinti duomenys panaudoti kasmetinėje ataskaitoje apie VTĮ ir su juo susijusių teisės aktų taikymą ir įgyvendinimą. Remiantis Valstybės tarnautojų registro duomenimis, 2015 m. kvalifikacija tobulino 46 proc. valstybės tarnautojų (2015 m. planas 52 proc., įvykdymo procentas 88)³. Valstybės tarnautojų mokymo efektyvumo vertinimas (balais) pagal 5 balų sistemą 2015 m. buvo 4,42 (įvertinimui pasitelkiama valstybės tarnautojų apklausa). Socialiniame tinkle LinkedIn nuolat atnaujinamas VTD profilis.

³ Vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo 47 straipsnio 2 dalimi, valstybės tarnautojų mokymą valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose organizuoja ir už jį atsako valstybės tarnautojus į pareigas priimančys asmenys.

Tvirtinami asmenys, siekiantys organizuoti valstybės tarnautojų mokymus, tvirtinamos (registruojamos) valstybės tarnautojų mokymo programos, atliekama jų įgyvendinimo kokybės priežiūra – 2015 m. į valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įstaigų sąrašą įrašytos 32 kvalifikacijos tobulinimo įstaigos ir išbrauktos 19 įstaigų, į Fizinių asmenų teikiančių mokymo paslaugas valstybės tarnautojams sąrašą įrašyti 1 fizinis asmuo ir išbraukti 3 fiziniai asmenys. patvirtintos 173 valstybės tarnautojų mokymo programos, 14 valstybės tarnautojų mokymo programos pripažintos netekusiomis galios. Išanalizuoti ir įvertinti valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų valstybės tarnautojų mokymo planai, mokymo ataskaitos ir valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įstaigų veiklos ataskaitos.

Organizuojama informacijos apie laisvas pareigas tarptautinėse organizacijose ir institucijose, Europos Sąjungos institucijose ir įstaigose, Europos Komisijos ar Tarybos įsteigtose institucijose, Europos Komisijos ir Europos Sąjungos valstybių narių bendrai įsteigtose organizacijose (konsorciumuose), civilinėse tarptautinėse operacijose ar misijose, užsienio valstybių institucijose, sklaida, bei organizuojamos ir vykdomos pretendentų į užsienio institucijas bei delegavimo rezervą atrankos. Vyriausybės nustatyta tvarka organizuota informacijos apie laisvas pareigas tarptautinėse organizacijose ir institucijose, ES institucijose ir įstaigose, Europos Komisijos ar Tarybos įsteigtose institucijose, Europos Komisijos ir ES valstybių narių bendrai įsteigtose organizacijose (konsorciumuose), civilinėse tarptautinėse operacijose ar misijose, užsienio valstybių institucijose sklaida – išplatinti 373 skelbimai. Organizuota 11 pretendentų į pareigas užsienio institucijose atrankų (atrinkta 11 asmenų).

Organizuojama informacijos apie valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo galimybes kitose valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose ar užsienio institucijose sklaida bei, esant poreikiui, organizuojamos valstybės tarnautojų, kurie bus siunčiami tobulinti kvalifikaciją užsienio institucijose, atrankos – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuota informacijos apie valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo kitose valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose ar užsienio institucijose galimybes sklaida – išplatinta informacija apie 59 stažuotes tarptautinėse institucijose ar užsienio valstybių institucijose. Organizuotos 8 valstybės tarnautojų, siunčiamų tobulinti kvalifikacijos užsienio institucijose atrankos.

Tvarkomas Valstybės tarnautojų registras ir Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema. Atliekami darbai, susiję su valstybės tarnautojo pažymėjimų ir juose įrašytų valstybės tarnautojo sertifikatų atnaujinimu. Išduodami, keičiami, skelbiami negaliojančiais tarnybiniai pasai bei organizuojamas jų sunaikinimas - organizuojant ir kontroliuojant valstybės tarnautojo

pažymėjimų išdavimą, gauti ir patikrinti 3848 prašymai išduoti valstybės tarnautojo pažymėjimą, iš jų 3780 perduotas į Asmens dokumentų išrašymo centrą prie Vidaus reikalų ministerijos. Taip pat gauti ir patikrinti 7550 prašymai atnaujinti sertifikatus valstybės tarnautojo pažymėjime, iš jų 7491 perduoti į Asmens dokumentų išrašymo centrą prie Vidaus reikalų ministerijos.

Įgyvendinant Tarnybinio paso įstatymą, 2015 m. išduotas ir pakeistas 134 tarnybinis pasas. Įgyvendinant Korupcijos prevencijos įstatymą, pagal 442 Specialiųjų tyrimų tarnybos ir 24 Muitinės departamento prie Finansų ministerijos paklausimus Valstybės tarnautojų registre patikrinta informacija apie 1921 asmenis, siekiančius eiti arba einančius pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje ar įmonėje.

Įgyvendinami Europos socialinio fondo ir Lietuvos valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai pagal 2007–2013 m. Žmoniškųjų išteklių plėtros programos veiksmų programos 4 prioriteto „Administracinių gebėjimų stiprinimas ir viešojo administravimo efektyvumo didinimas“ įgyvendinimo priemonę VP1-4.1-VRM-01-V „Valstybės tarnybos stiprinimas“ – 2015 metais buvo baigti įgyvendinti Europos Sąjungos (toliau – ES) struktūrinės paramos projektai pagal 2007–2013 m. Žmoniškųjų išteklių plėtros programos veiksmų programos 4 prioriteto „Administracinių gebėjimų stiprinimas ir viešojo administravimo efektyvumo didinimas“ įgyvendinimo priemonę VP1-4.1-VRM-01-V „Valstybės tarnybos stiprinimas“.

2015 m. sėkmingai baigtas įgyvendinti ES struktūrinės paramos projektas „Valstybės tarnautojų atrankos sistemos tobulinimas“. Įgyvendinus projektą sukurti įrankiai ir priemonės efektyvesnei, skaidresnei ir profesionalesnei valstybės tarnautojų atrankai. Dalį paslaugų perkėlus į elektroninę erdvę (prašymų pateikimą leisti dalyvauti konkurse, registravimąsi bendrųjų ir vadovavimo gebėjimų patikrinimui), sumažinta administracinė našta asmenims.

2015 m. baigtas įgyvendinti Europos Sąjungos lėšomis finansuotas projektas „Valstybės tarnyboje būtinų kompetencijų analizė ir valstybės tarnautojų pareigybių aprašymų katalogas“ Projekto rezultatas – valstybės tarnautojų kompetencijų modelis siūlomas įtvirtinti Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte (registracijos Nr. XIIP-3268). Priėmus įstatymą, bus įdiegtas kompetencijomis grįstas žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje modelis – visoms vienodo lygio pareigybėms skaidriai ir objektyviai nustatyti standartizuotus reikalavimus, kad nebūtų nepagrįstų ribojimų asmenims patekti į valstybės tarnybą ir, kita vertus, bus aišku kokie gebėjimai ir įgūdžiai reikalingi norint eiti pareigas visose įstaigose. Įgyvendinant projektą 2015 m. buvo sukurtas elektroninis pareigybių aprašymų katalogas, sukurta aukštesniųjų vadovų 360 laipsnių kompetencijų vertinimo sistema ir įdiegta IT sistemoje.

2015 m. baigtas įgyvendinti ES struktūrinės paramos projektas „Valstybės tarnautojų registro ir Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos modernizavimas“. Projekto metu

įdiegtas VATARAS ir VATIS funkcionalumas, skirtas tvarkyti valstybės politikų, teisėjų, prokurorų, valstybės pareigūnų ir vidaus reikalų sistemos statutinių valstybės tarnautojų pareigybių duomenis ir duomenis apie asmenis, atlikti personalo administravimą (komandiruotės, atostogos, darbo laiko apskaitos žiniaraštis ir kt.) bei jų tarnybinių pažymėjimų su atpažinimo elektroninėje erdvėje sertifikatu ir elektroninio parašo kvalifikuotu sertifikatu išdavimą. Įstatymo lygmens teisinės sąlygos įtvirtintos Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte (registracijos Nr. XIIP-3268). Priėmus įstatymą, bus sudarytos teisinės sąlygos tvarkyti valstybės politikų, teisėjų, prokurorų, valstybės pareigūnų ir vidaus reikalų sistemos statutinių valstybės tarnautojų pareigybių duomenis ir duomenis apie asmenis, atlikti personalo administravimą (komandiruotės, atostogos, darbo laiko apskaitos žiniaraštis ir kt.) bei jų tarnybinių pažymėjimų su atpažinimo elektroninėje erdvėje sertifikatu ir elektroninio parašo kvalifikuotu sertifikatu išdavimą.

Kiti darbai:

2015 m. vykdyta gerosios patirties sklaida, rengta ir viešai skelbia informacija apie valstybės tarnybą ir Valstybės tarnybos departamento veiklą:

Parengta kasmetinė ataskaita apie Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymą ir įgyvendinimą pateikta Vyriausybei ir vidaus reikalų ministrui bei paskelbta Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje. Tiek politikai, tiek akademinė bendruomenė, tiek valstybės tarnautojus mokantys ekspertai apžvalgoje gali rasti jiems naudingos informacijos ir apibendrintus duomenis apie žmogiškųjų išteklių valdymo procedūrų valstybės tarnyboje įgyvendinimą ir taikymą, kuri gali padėti priimant sprendimus teisėkūroje, pateikiant mokslines išvadas ir vertinimus pokyčių valdyme bei rengiant mokymų programas.

Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje patalpinta pagrindinė informacija apie Šiaurės-Baltijos šalių valstybės tarnautojų mobilumo ir tinklaveikos programą viešajam administravimui (toliau – Programa) ir jos gaires, informuojant, kad Programa skiria finansinę paramą valstybės tarnautojams bei kitiems viešojo sektoriaus darbuotojams, norintiems vykti į stažuotes, mokymus, trumpalaikius darbinius vizitus Šiaurės ir Baltijos šalyse arba vykdančiams bendradarbiavimo tinklų veiklą minėtame regione. Informacija apie galimybę teikti paraiškas dalyvauti programoje buvo išsiųsta įstaigoms. Kasmetinį Lietuvos Respublikos finansinį įnašą moka Valstybės tarnybos departamentas, o Departamento atstovas Programos valdymo grupės veikloje dalyvauja jau septynerius metus.

2015 m. spalio 22 d. Užsienio reikalų ministerijoje įvyko 9-asis ES Rytų partnerystės viešojo administravimo ekspertų darbo grupės posėdis, skirtas viešojo administravimo reformoms ir bendriems Rytų partnerystės politikos įgyvendinimo klausimams. Posėdyje dalyvavo Lietuvos, Latvijos, Estijos, Armėnijos, Ukrainos, Baltarusijos, Gruzijos, Moldovos bei kitų šalių atstovai.

Renginį organizavo Europos Sąjungos institucijos, Užsienio reikalų ministerija ir Valstybės tarnybos departamentas. Susitikime diskutuota apie viešojo administravimo valdymą, skaidrumą ir duomenų apsaugą, savivaldą ir decentralizaciją, ES teikiamos techninės paramos panaudojimą ir kitais aktualiais viešojo administravimo klausimais.

Organizuoti bei koordinuoti užsienio delegacijų vizitai. 2015 m. balandžio 23 d. organizuotas Estijos tarnautojų vizitas skirtas susipažinti su Lietuvos valstybės tarnautojų mokymo sistema. 2015 m. balandžio 27 d. organizuotas Kazachstano tarnautojų vizitas. Vizito tikslas – žmogiškųjų išteklių valdymo viešajame sektoriuje gerosios praktikos perėmimas. Susitikimo metu Valstybės tarnybos departamento atstovai svečiams pristatė atrankos į valstybės tarnybą modelį, darbo apmokėjimo sistemą, valstybės tarnautojų socialines garantijas, karjeros, mokymo bei motyvacijos galimybes. 2015 m. birželio 3-4 d. Valstybės tarnybos departamente lankėsi Moldovos Respublikos valstybės tarnautojų delegacija. Susitikimo metu Valstybės tarnybos departamento atstovai pasidalino Lietuvos patirtimi modernizuojant valstybės tarnybos sistemą, viešojo administravimo ir vadybinių gebėjimų žiniomis. 2015 m. birželio 4 d. Valstybės tarnybos departamente lankėsi Kosovo Saugumo pajėgų žmogiškųjų išteklių valdymo ekspertų delegacija. Vizito tikslas – žmogiškųjų išteklių valdymo viešajame sektoriuje gerosios praktikos perėmimas. 2015 m. liepos 10 d. organizuotas Ukrainos delegacijos vizitas. Susitikimo metu Valstybės tarnybos departamento atstovai svečiams pristatė atrankos į valstybės tarnybą modelį, darbo apmokėjimo sistemą, valstybės tarnautojų socialines garantijas, karjeros, mokymo bei motyvacijos galimybes.

Atlikti tyrimai ir apklausos:

Siekiant išsiaiškinti į Valstybės tarnybos departamentą dažniausiai besikreipiančių asmenų nuomonę apie aptarnavimą, atliktas Valstybės tarnybos departamento teikiamų paslaugų vertinimo kasmetinis tyrimas. 97,8 proc. Lietuvos valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose vadovaujančias funkcijas vykdantys asmenys bei personalo tvarkymo funkcijas vykdančių specialistai, Departamento veiklą pastaruosius 4 metus vertina teigiamai (labai gerai ir gerai).

Tobulinta darbuotojų kvalifikacija:

Valstybės tarnybos departamento tarnautojai ir darbuotojai tobulino kvalifikaciją įvairiuose mokymuose.

Stiprinta metodinio vadovavimo funkcija:

2015 m. suorganizuota 13 metodinių konsultacijų valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo klausimais. Metodinėse

konsultacijose dažniausiai dalyvavo personalo administravimo (tvarkymo) funkcijas atliekantys specialistai iš tame regione esančių įstaigų.

01.07. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

Vertinimo kriterijaus kodas	Programos, tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir masto vienetai	Metinis planas	Įvykdyta	Įvykdymo procentas
	1-asis tikslas: dalyvauti formuojant visuomenės poreikius atitinkančią, atsakingą ir atskaitingą už veiklos rezultatus, diegiančią naujoves, lanksčią, skaidrią ir konkurencingą valstybės tarnybą			
R-01-01-01-01	Viešojo valdymo institucijų, taikančių kompetencijų modelį, procentas	100	2	2 ⁴
R-01-01-01-02	Respondentų, vertinančių Valstybės tarnybos departamento darbą teigiamai, dalis, proc.	96	97,8	102 ⁵
	1-ojo tikslo 1-asis uždavinys: užtikrinti Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą			
P-01-01-01-01-01	Atlikta planinių kontrolinių patikrinimų valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose, skaičius	12	12	100
P-01-01-01-01-02	Dalyvautų konkursų į valstybės tarnautojo pareigas komisijų darbe stebėtojo / komisijos nario teisėmis, skaičius	12	12	100
P-01-07-01-01-03	Suorganizuota metodinių konsultacijų Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo klausimais, skaičius	13	13	100
P-01-07-01-01-04	Sukurta įstaigų vadovų ir valstybės tarnautojų, atsakingų už personalo tvarkymą, informavimo ir komunikavimo interaktyvi terpė (portalas), skaičius	1	1	100
P-01-07-01-01-05	Elektroniniai pirkimai (iš visų skelbiamų pirkimų) valstybės tarnybos departamente sudarys ne mažiau kaip, procentas	90	100	111 ⁶
P-01-07-01-01-06	Sukurta pažangių Valstybės tarnybos departamento personalo valdymo priemonių, skaičius	1	1	100

⁴ Nustatyta, kad 2015 m. valstybės tarnautojų kompetencijų modelius žmogiškųjų išteklių valdyme taiko 12 įstaigų: Lietuvos Respublikos valstybės kontrolė, Lietuvos statistikos departamentas, Kauno teritorinė ligonių kasa, Panevėžio teritorinė ligonių kasa, Klaipėdos teritorinė ligonių kasa, Vilniaus visuomeninės sveikatos centras, Lietuvos muitinė, Vilniaus teritorinė ligonių kasa, Valstybinė ligonių kasa prie Sveikatos apsaugos ministerijos, Šiaulių teritorinė ligonių kasa, Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarija, Transporto investicijų direkcija. Įstatymo lygmenis teisinės sąlygos, kompetencijomis grįšto valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose modelio diegimui, įtvirtintos Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte (registracijos Nr. XIIP-3268), kuriam 2015 m. spalio 1 d. Lietuvos Respublikos Seimas pritarė po pateikimo. Priėmus įstatymą, bus įdiegtas kompetencijomis grįstą žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje modelis.

⁶ Elektroniniai pirkimai, iš visų skelbiamų pirkimų, sudarė 100 proc. Pirkimai buvo atlikti per CVP IS ir CPO.lt.

01.07. PROGRAMOS ASIGNAVIMŲ PANAUDOJIMAS

Asignavimai	Patvirtinti (patikslinti) asignavimai, Eur	Panaudoti asignavimai, Eur	Asignavimų panaudojimas, proc.
Iš viso asignavimų programai	1.199.780,00	1.113.845,61	92,84
Iš jų pagal finansavimo šaltinius:			
1. Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas:	1.199.780,00	1.113.845,61	92,84
iš jo:			
1.1. bendrojo finansavimo lėšos			
1.2. ES ir kitos tarptautinės paramos lėšos			
1.3. specialiųjų programų lėšos ir pajamų įmokos	1.738,0	1.717,17	98,80
1.4. valstybės biudžeto lėšos	1.198.042,00	1.112.128,44	92,83
2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)			

III SKYRIUS TARPINSTITUCINIŲ VEIKLOS PLANŲ ĮGYVENDINIMAS

Valstybės tarnybos departamentas 2015 metais pagal kompetenciją dalyvavo įgyvendinant šiuos tarpinstitucinius veiklos planus (veiklos planus) bei programas:

1. Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 metų programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2013 m. gegužės 20 d. įsakymu Nr.1V-438 „Dėl Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 metų programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano patvirtinimo“ (žr. *Pirmąjį skirsnį „Veiklos prioritetų įgyvendinimas“*).

2. 2014–2020 metų Nacionalinės pažangos programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1482 „Dėl 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programos patvirtinimo“ (žr. *Pirmąjį skirsnį „Veiklos prioritetų įgyvendinimas“*).

IV SKYRIUS INFORMACIJA VYRIAUSYBĖS 2015 METŲ VEIKLOS ATASKAITAI

Pagrindiniai pasiekimai

2015 m. įvyko svarbūs pokyčiai susijęs su aukščiausiųjų vadovų konkursais. Siekiant didinti iš dalies centralizuotos atrankos į valstybės tarnautojo pareigas skaidrumą ir objektyvumą, buvo parengti Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo pakeitimai. Įsigaliojus pakeitimams konkursai į įstaigos prie ministerijos vadovo ir ministerijos kanclerio pareigas vyksta Valstybės tarnybos departamente, o patys konkursai yra filmuojami. Konkurso komisija sudaroma ne tik iš konkursą organizuojančios įstaigos atstovų (tiesioginio vadovo, personalo tarnybos atstovo ir kt. asmenų), bet ir Valstybės tarnybos departamento atstovo ir Ministro Pirmininko deleguoto atstovo. Į ją taip pat gali būti įtraukiami ir nevyriausybinių organizacijų, veikiančių korupcijos prevencijos, žmogaus teisių, demokratijos plėtros, lygių galimybių srityse, atstovai. Kai į vadovo konkursą užsiregistruoja tik vienas asmuo, konkursas yra skelbiamas iš naujo. Siekiant išspręsti laikino vadovavimo problemą, kuomet delsiama atrinkti ir paskirti nuolatinį įstaigos vadovą, nustatyta, jog sprendimas dėl konkurso į įstaigos vadovo pareigas organizavimo turi būti priimtas per 1 mėnesį nuo dienos, kai jos tampa laisvos, o konkursas organizuojamas įprasta tvarka per 3 mėnesius nuo jo paskelbimo.

Sėkmingai baigtas įgyvendinti Europos Sąjungos lėšomis finansuotas projektas: „Valstybės tarnyboje būtinų kompetencijų analizė ir valstybės tarnautojų pareigybių aprašymų katalogas“ Projekto rezultatas – valstybės tarnautojų kompetencijų modelį siūloma įtvirtinti Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte (registracijos Nr. XIIP-3268), kuriam 2015 m. spalio 1 d. Lietuvos Respublikos Seimas pritarė po pateikimo. Priėmus įstatymą, bus įdiegtas kompetencijomis grįstas žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje modelis – visoms vienodo lygio pareigybėms skaidriai ir objektyviai nustatyti standartizuoti reikalavimai, kad nebūtų nepagrįstų ribojimų asmenims patekti į valstybės tarnybą ir, kita vertus, bus aišku, kokie gebėjimai ir įgūdžiai yra reikalingi norint eiti pareigas valstybės tarnyboje.

Atviri duomenys prisideda prie valdžios institucijų veiklos skaidrumo ir sudaro sąlygas gyventojams labiau suprasti kaip veikia valdžios institucijos, tuomet didėja ir jų pasitikėjimas jomis. Valstybės tarnybos departamentas sukūrė Atvirų valstybės tarnybos duomenų portalą (<http://statistika.vtd.lt>), kuris yra vienas pirmųjų Lietuvoje atvirų duomenų portalų. Portalo galimybės leidžia vos tik prireikus įvairiais pjūviais analizuoti duomenis apie valstybės tarnyboje dirbančiųjų amžių, lytį, stažą, gauti informacijos, koks darbuotojų procentas turi tam tikrą išsilavinimą, kokias kalbas moka, kokias pareigas dažniausiai eina moterys, o kokias vyrai, ir pan. Duomenys portale kiekvieną dieną automatiškai yra atnaujinami iš Valstybės tarnautojų registro.

Probleminės sritys – tolesni darbai:

Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte (registracijos Nr. XIIP-3268), kuriam 2015 m. spalio 1 d. Lietuvos Respublikos Seimas pritarė po pateikimo, siūloma

kelti vienodus reikalavimus, diegti kompetencijų modelį – reikalavimai valstybės tarnautojams taptų standartizuoti, nebūtų nepagrįstai ribojamas patekimas į valstybės tarnautojo pareigas, norintys dirbti valstybės tarnyboje asmenys aiškiai žinotų, kokie gebėjimai ir įgūdžiai reikalingi norint eiti tam tikras pareigas visose įstaigose, o valstybės tarnautojai žinotų, kokių gebėjimų ir įgūdžių reikia karjerai valstybės tarnyboje, todėl tikslingai galėtų planuoti siekiamų kompetencijų įgijimą ir tobulinimą. Tai lemia sisteminius tiek valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo, tiek atrankos, veiklos vertinimo, ugdymo, darbo užmokesčio sistemų pakeitimus, kurie dėstomi nauja Valstybės tarnybos įstatymo redakcija.

Standartizuojant reikalavimus valstybės tarnautojams ir jų atliekamos funkcijos siūloma remtis kompetencijų modeliu bei tipinių reikalavimų sistema – visoms vienodo lygio pareigybėms skaidriai ir objektyviai nustatyti standartizuotus reikalavimus, kad nebūtų nepagrįstų ribojimų asmenims patekti į valstybės tarnybą ir, kita vertus, būtų aišku kokie gebėjimai ir įgūdžiai reikalingi norint eiti pareigas visose įstaigose.

Įstatymo projekto nuostatomis siūloma spręsti ir lyderystės problemas sudarant sąlygas formuoti vadovų ir lyderių korpusui: siūloma keisti valstybės įstaigų vadovų atrankos, veiklos vertinimo, ugdymo sąlygas, kad būtų galima formuoti stiprių vadovų korpusą keičiant juos iš vadovų-specialistų į vadovus-vadybininkus.

Įstatymo projekte siūlomais pokyčiais siekiama sukurti skaidresnę darbo užmokesčio sistemą: atsisakyti kritikuojamų priedų už kvalifikacinę klasę, priemokų už padidėjusį darbo krūvį ir papildomas užduotis, „kalėdinių“ ir kitų proginių premijų.

Priėmus Valstybės tarnybos įstatymo projektą bus rengiami poįstatyminiai teisės aktai bei teikiama metodinė pagalba įstaigoms įgyvendinant naujas Valstybės tarnybos įstatymo nuostatas.

V SKYRIUS PLANUOJAMI 2016 METŲ PRIORITETAU

2016 m. numatoma:

- priėmus Valstybės tarnybos įstatymą rengti poįstatyminių teisės aktų projektus, konsultuoti įstaigas įgyvendinant priimtą teisės aktą;
- toliau modernizuoti ir stiprinti valstybės tarnybą, užtikrinant valstybės tarnybos profesionalumą, stabilumą ir neutralumą;
- sudaryti sąlygas taikyti pažangius žmogiškųjų išteklių valdymo metodus valstybės tarnyboje.