



VALSTYBĒS TARNYBOS DEPARTAMENTO
2014–2016 METŪ
STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro
2013 m. lapkričio 21 d. įsakymu Nr. 1V-964
(Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro
2014 m. kovo 12 d. įsakymo Nr. 1V-177
redakcija)

VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTO 2014–2016 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

(Valstybės tarnybos departamento kodas 90.900.2971)

MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

MISIJA

Profesionali ir į visuomenės poreikius orientuota valstybės tarnyba

PIRMAS PRIORITETAS

Tobulinti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymo procedūras.

Įgyvendinamas vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2014–2016 metų strateginio veiklos plano:

- **antrasis strateginis tikslas** – Formuoti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse, sudaryti sąlygas efektyviam viešajam valdymui;

- **antras prioritetas** – *Padidinti viešojo valdymo efektyvumą, taikant sisteminės viešojo valdymo tobulinimo priemones.*

1. Parengti pasiūlymus dėl valstybės tarnautojų darbo užmokesčio ir motyvavimo sistemų tobulinimo (2014 m. III ketv., vidaus reikalų ministro 2014 metų 2 prioriteto 1 prioritetinis darbas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo prioritetinga priemonė Nr. 308, prioritetingo darbo koordinatorius – Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Viešojo valdymo politikos departamentas);

2. Parengti masto ekonomijos efektą sukuriančius centralizuoto mokymo projektinius pasiūlymus dėl aukštesniųjų kategorijų ir vadovaujančiųjų valstybės tarnautojų raktinių / strateginių kompetencijų tobulinimo (2014 m. I–IV ketv., vidaus reikalų ministro 2014 metų 2 prioriteto 2 prioritetinis darbas, Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo prioritetinga priemonė Nr. 307, įgyvendinimo laikotarpis 2014–2016 metai, prioritetingos priemonės koordinatorius – Viešojo valdymo politikos departamentas);

3. Sukurti kompetencijomis grįstą žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje modelį (2014 m. IV ketv., Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo prioritetinga priemonė Nr. 305);

4. Pagal kompetenciją rengti pasiūlymus dėl aukštesniųjų kategorijų ir vadovaujančiųjų valstybės tarnautojų specialiųjų tarnybos sąlygų įtvirtinimo, reglamentuojant jų atranką, tarnybinės veiklos vertinimą, mokymą, kaitumą (2014 m. II ketv., vidaus reikalų ministro 2014 metų 2 prioriteto 5 prioritetinis darbas, Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano 3.3.1.1. priemonė, prioritetingos priemonės koordinatorius – Viešojo valdymo politikos departamentas);

5. Tobulinti iš dalies centralizuotos atrankos į valstybės tarnautojo pareigas kompetencijų įvertinimo instrumentus, atnaujinant testus ir užduotis pagal kompetencijomis grįsto žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje modelį (2014 m. IV ketv., *Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano 3.3.2.1. priemonė*);

6. Tobulinti valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų dirbančiųjų kompetencijas profesinės etikos srityje (2014 m. I–IV ketv., *Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano 3.3.2.8. priemonė*).

7. Pagal kompetenciją užtikrinti, kad Vyriausybei atskaitingų institucijų strateginių veiklos planų dalyje „Veiklos efektyvumo didinimo kryptys“ būtų numatyti konkretūs darbai, skirti bendrųjų funkcijų atlikimo efektyvumui didinti; užtikrinti nuolatinę (ne rečiau kaip kas ketvirtį) jų (konkrečių darbų) vykdymo kontrolę (2014 m. II ketv., *vidaus reikalų ministro 2014 metų 2 prioriteto 4 prioritetas darbas, koordinatorius – Viešojo valdymo politikos departamentas, Vyriausybės 2014 metų veiklos prioritetas darbas Nr. 2.6.1*).

Rodiklis, pagal kurį vertinamas prioriteto įgyvendinimas	2014 metų siektina reikšmė
<p>Viešojo valdymo institucijos, taikančios kompetencijų modelį, procentais</p> <p><i>Vertinimo kriterijus R-01-07-01-01, Vidaus reikalų ministro 2014–2016 metų antro prioriteto ir VRM SVP¹ vertinimo kriterijus P-02-01-01-02-03, Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo vertinimo kriterijus 16.1.2, Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano įgyvendinimo vertinimo kriterijus 3.3.2. (2012 metais – 0; 2016 metais – 100)</i></p>	1,6
<p>Gyventojų, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja, dalis procentais</p> <p><i>Vertinimo kriterijus E-01-01, Vidaus reikalų ministro 2014–2016 metų antro prioriteto ir VRM SVP vertinimo kriterijus E-02-03, Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo vertinimo kriterijus 16.1.1, Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano įgyvendinimo vertinimo kriterijus 3.3.1 (2012 metais – 21; 2016 metais – 25), Nacionalinės pažangos programos vertinimo kriterijus E-5.1.3.</i></p>	23

PAGRINDINĖS TEISĖKŪROS INICIATYVOS

1. **Teikti siūlymus dėl aukštesniosios valstybės tarnybos sukūrimo** (2014 m. I ketv., *Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano priemonė Nr. 3.3.1.1.*).

2. **Teikti siūlymus, susijusius su valstybės tarnautojų darbo užmokesčio ir motyvavimo sistemų tobulinimu** (2014 m. III ketv., *Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo prioritetinga priemonė Nr.308 ir Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano priemonė Nr. 3.3.3.3.*).

3. **Teikti siūlymus dėl teisinių sąlygų sukūrimo valstybės tarnautojų gerosios patirties perėmimui iš viešojo ir / ar privataus sektoriaus** (2014 m. IV ketv., *Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano priemonė Nr. 3.3.2.10.*).

4. **Teikti siūlymus dėl teisinių sąlygų sukūrimo išplečiant subjektų, kurie padeda valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovams valdyti personalą, sąrašą** ir sudarant galimybes taikyti ir

¹ VRM SVP čia ir toliau – Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2014–2016 metų strateginis veiklos planas.

kitokius nei šiuo metu taikomi žmogiškųjų išteklių valdymo modelius valstybės tarnyboje (2014 m. IV ketv., *Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano priemonė Nr. 3.3.2.2.*).

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

1. **Peržiūrėti Valstybės tarnybos departamento struktūrą**, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymus, siekiant eliminuoti besikartojančias funkcijas ir nustatyti aiškią hierarchinę atskaitomybę bei užtikrinti racionalesnį valstybės biudžeto lėšų naudojimą, 2014 m. IV ketv.

2. **Įvertinti Valstybės tarnybos departamento vykdomą metodologinio vadovavimo funkciją** ir, esant būtinybei, nustatyti tobulinimo gaires, 2014 m. IV ketv. (*Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano priemonė Nr. 3.3.2.5.*).

3. **Stiprinti kovą su korupcija** – siekti, kad elektroniniai pirkimai (iš visų skelbiamų pirkimų) Valstybės tarnybos departamente sudarytų ne mažiau kaip 90 procentų (*reikšmė 2013 metais 85, 2016 metais – 90*), *Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo rodiklis 17.2.*

4. **Didinti bendrųjų funkcijų efektyvumą personalo valdymo srityje** – sukurti pažangias Valstybės tarnybos departamento personalo valdymo priemones, t.y. darbuotojų grįžtamojo ryšio užtikrinimo sistemą, 2014 m. IV ketv.

PIRMOJO STRATEGINIO TIKSLO PROGRAMOS

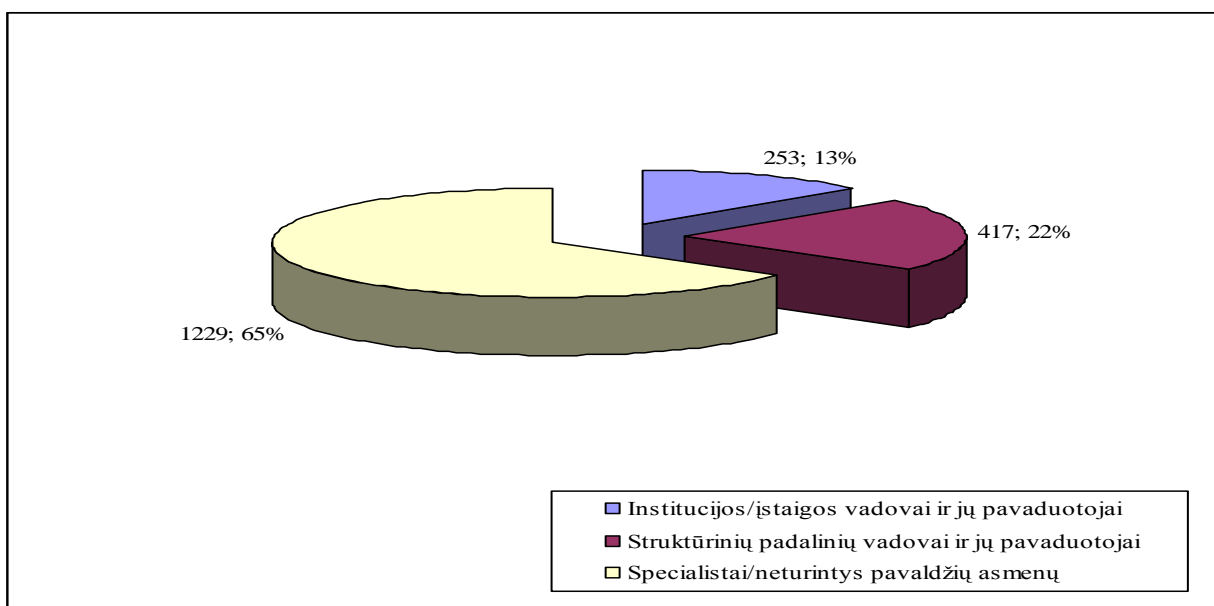
Strateginis tikslas:

DIDINTI VALSTYBĖS TARNYBOS PATRAUKLUMĄ, LANKSTUMĄ IR KOMPETENCIJĄ

Strateginis tikslas įgyvendinamas šia 01.07 programa „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“.

Asignavimai – iš viso 3 719, iš jų darbo užmokesčiui – 1 899.

2014 METŲ ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMOMS ĮGYVENDINTI



2014-ųjų metų pareigybių skaičiaus ir išlaidų darbo užmokesčiui (tūkst. Lt) pasiskirstymas pagal pareigybių grupes

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Institucijos / įstaigos pavadinimas	Pareigybių skaičius, vnt.			
	2013 metai patvirtintas	2014 metai patvirtintas	2015 metai	2016 metai
Valstybės tarnybos departamentas	45	45	45	45
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. Lt	1.583	1.899	2.139	2.150

VALDYMO IŠLAIDOS

2014–2016-ųjų metų programų asignavimai ir valdymo išlaidos

(tūkst. litų)

Kodas	Programos pavadinimas	2014-ųjų metų asignavimai				2015-ųjų metų asignavimai				2016-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti
01.07	Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas	3.719	3.673	1.899	46	4.222	4.176	2.239	46	3.987	3.941	2.150	46
	iš jų valdymo išlaidos	3.653	3.607	1.899	46	3.892	3.846	2.139	46	3.907	3.861	2.150	46
	Iš viso asignavimų strateginio tikslo programoms	3.719	3.673	1.899	46	4.222	4.176	2.239	46	3987	3.941	2.150	46
	iš jų valdymo išlaidos	3.653	3.607	1.899	46	3.892	3.846	2.139	46	3907	3.861	2.150	46
	Valdymo išlaidų dalis, procentais	98	98	100	100	92	92	95	100	98	98	100	100

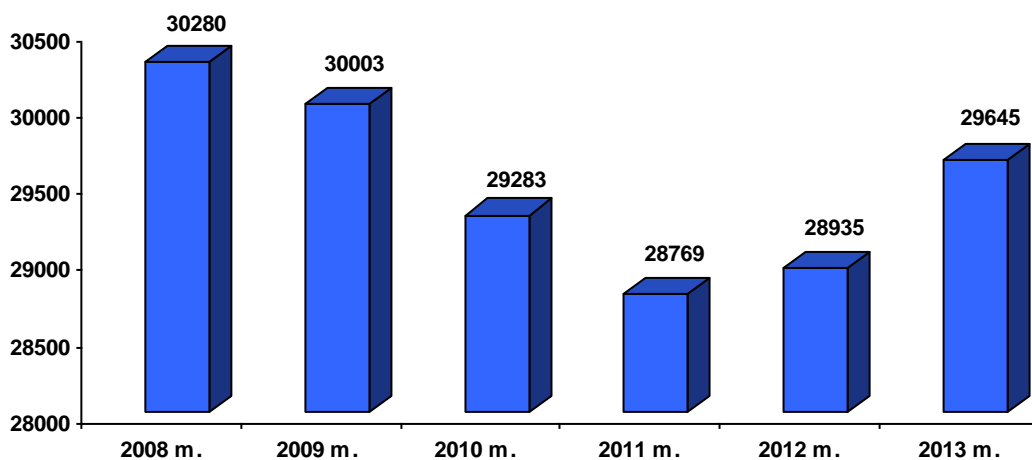
STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Valstybės tarnybos departamentas yra valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti Vyriausybės įstaiga, dalyvaujanti formuojant ir įgyvendinanti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestojė valstybės tarnybos valdymo srityje.

Valstybės tarnyba išskiriama kaip pagrindinė visuomeninių santykių forma viešojo administravimo srityje. Šalyje nuo 2002 metų įteisintas mišrus valstybės tarnybos modelis, kuriame vyrauja karjeros modelio elementai (priėmimas į pareigas neterminuotai, perkėlimas į aukštesnes ir kitas pareigas be konkurso, kvalifikacinių klasių sistema, pareigybių hierarchija, didesnės pareiginės algos susiejimas su didesne atsakomybe ir atitinkamai aukštesnėmis pareigomis ir kita), tačiau yra ir postų modelio elementų (priėmimas į bet kurio lygmens pareigas nereikalaujant patirties valstybės tarnyboje, bendra su kitais darbuotojais socialinio draudimo sistema ir kita). Galiojantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas statutiniams valstybės tarnautojams taikomas tiek, kiek jų statuso nereglamentuoja statutai ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymas.

Nuo 2008 m. iki 2011 m. buvo stebima valstybės tarnautojų skaičiaus mažėjimo tendencija, o nuo 2012 m. pastebimas skaičiaus augimas. Valstybės tarnyboje 2014 m. sausio 1 d. dirbo 52 552 valstybės tarnautojai, iš jų 29 645 (apie 56,4 proc.) – nestatutiniai valstybės tarnautojai.² 2012 metus lyginant su 2011 metais, nestatutinių valstybės tarnautojų skaičius išaugo 0,6 proc. (166 asmenimis), o 2013 metus lyginant su 2012 metais, nestatutinių valstybės tarnautojų skaičius išaugo 2,4 proc. (710 asmenimis).



Valstybės tarnautojų (be statutinių) skaičiaus dinamika 2008-2013 m.

2014 metais karjeros valstybės tarnautojai sudarė 95,9 proc. visų valstybės tarnautojų, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojai – 3,1 proc. visų valstybės tarnautojų, įstaigų vadovai – 1 proc. visų nestatutinių valstybės tarnautojų. Paminėtina, kad valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose 2014 m. pareigas ėjo ir 21 474 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. 2014 m. trečdalis (34,7 proc.) nestatutinių valstybės tarnautojų buvo 51-65 metų amžiaus, moterys sudarė 75,7 proc., o vyrai – 24,3 proc. visų nestatutinių valstybės tarnautojų.

² 2014 m. sausio 1 d., Valstybės tarnautojų registro ir Vidaus reikalų pareigūnų registro suvestiniai duomenys apie asmenis, turinčius valstybės tarnautojo statusą, (išskyrus vidaus tarnybos sistemos išlaptintus pareigūnus, Antrojo operatyvinių tarnybų departamento prie Krašto apsaugos ministerijos, Specialiųjų tyrimų tarnybos, Valstybės saugumo departamento bei Muitinės kriminalinės tarnybos pareigūnus).

Lietuvos valstybės tarnyboje yra decentralizuota personalo valdymo sistema, įstaigų vadovams yra numatyta atsakomybė už jų vadovaujamos institucijos ar įstaigoms keliamų uždavinių įgyvendinimą ir tai suponuoja atitinkamų įstaigų vadovų teisę savarankiškai valdyti įstaigos žmogiškuosius išteklius.

Skaidrus ir veiksmingas valdymas – būtina šalies sparčios pažangos sąlyga. Keičiantis prioritetams, visuomenei tampant reiklesnei, stebima tendencija turėti greičiau reaguojančią į pokyčius ir profesionalią valstybės tarnybą. Kol kas Lietuvos valstybės tarnyba vis dar per daug orientuota į veiklos procesus ir teisinį jų reglamentavimą. Šiandienos valstybės tarnybai, ypač vadovaujančiai valstybės tarnybos daliai, būdingas sektorinis ir gana siauras požiūris į valstybės valdymą – sunku peržengti konkretaus sektoriaus barjerą ir užtikrinti vienos Vyriausybės principą. Atsižvelgiant į šiuos aspektus, galima pagrįstai teigti, kad, siekiant veiksmingai ir lanksčiai reaguoti į sparčius globalios aplinkos pasikeitimus ir ekonomikos iššūkius, Lietuvos valstybės tarnybai būtini sisteminiai ir neatidėliotini pokyčiai. 2013 m. reformuota valstybės tarnautojų atrankos sistema, įdiegiant iš dalies centralizuotos atrankos modelį (I-asis etapas vyksta Valstybės tarnybos departamente, II-asis etapas – konkursą organizuojančioje įstaigoje). 2014 m. planuojama tobulinti valstybės tarnybos teisinį reglamentavimą diegiant kompetencijų modelį, pertvarkant darbo užmokesčio ir motyvavimo sistemas.

Taip pat šie pokyčiai būtini ir dėl gebėjimo orientuotis į visuomenės poreikius ir kryptingai gerinti savo teikiamų paslaugų kokybę. Nors didžioji dauguma respondentų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų tarnautojų mandagumą ir aptarnavimo spartą vertina labai palankiai, bei įvertina, kad problemų sprendimo efektyvumas pastebimai pagerėjęs, tačiau bendrai gyventojų vertinimai 2005–2013 m. laikotarpiu apie valstybės tarnautojų veiklą beveik nesikeitė³.

Valstybės tarnybos departamentas 2014 metais pagal kompetenciją dalyvaus įgyvendinant šiuos tarpinstitucinius veiklos planus (veiklos planus) bei programas:

1. *Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 metų programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų planą*, patvirtintą Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2013 m. gegužės 20 d. įsakymu Nr.1V-438 „Dėl Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 metų programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano patvirtinimo“;

2. *2014–2020 metų Nacionalinės pažangos programą*, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1482 „Dėl 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programos patvirtinimo“;

3. *Lietuvos Respublikos pirmininkavimo Europos Sąjungos Tarybai 2013 metais tarpinstitucinį 2014 metų veiklos planą*, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. spalio 16 d. nutarimu Nr. 1277 „Dėl Lietuvos Respublikos pirmininkavimo Europos Sąjungos Tarybai 2013 metais tarpinstitucinio 2013–2014 metų veiklos plano patvirtinimo“ (kodas 02);

4. *Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2011–2014 metų programą*, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2011–2014 metų programos patvirtinimo“.

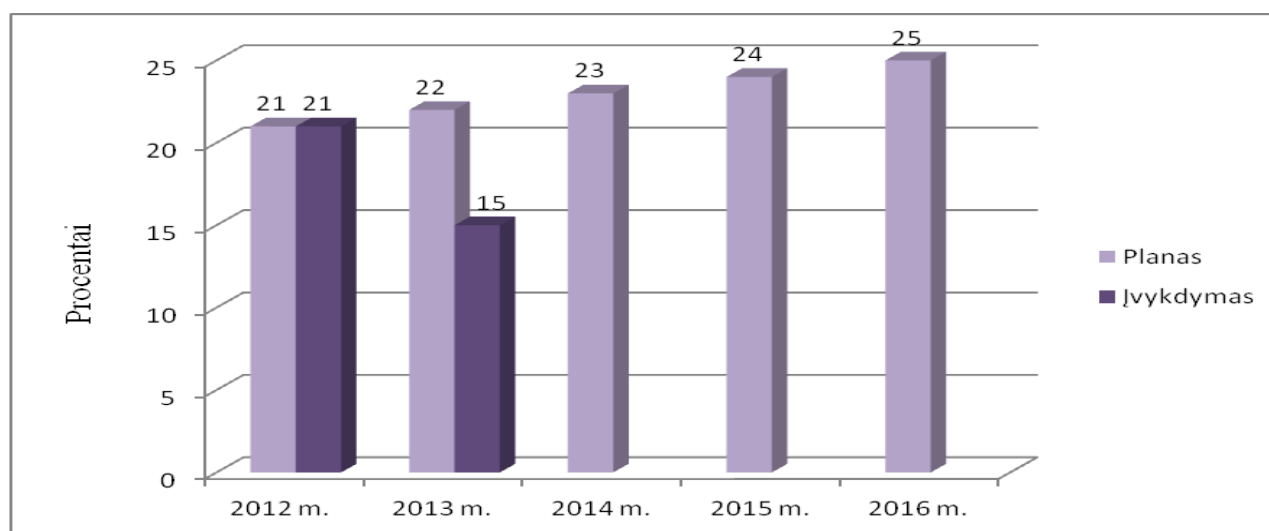
³ Pasitikėjimo valstybės ir savivaldybių institucijomis ir įstaigomis ir aptarnavimo kokybės vertinimas, atliekamas Vidaus reikalų ministerijos

PIRMAS STRATEGINIS TIKSLAS
DIDINTI VALSTYBĖS TARNYBOS PATRAUKLUMĄ, LANKSTUMĄ IR KOMPETENCIJĄ
(kodas 01)

<i>Programos pavadinimas</i>	<i>Programos kodas</i>	<i>Atsakingas vykdytojas</i>	<i>Programos koordinatorius</i>
Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas	01.07	Valstybės tarnybos departamentas	Osvaldas Šarmavičius, Valstybės tarnybos departamento direktorius

STRATEGINIO TIKSLO EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAI:

<i>Vertinimo kriterijaus kodas</i>	<i>Efeko vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas</i>	<i>2013 metų pasiekta reikšmė</i>	<i>2014 metų</i>	<i>2015 metų</i>	<i>2016 metų</i>
E-01-01	Gyventojų, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja, dalis, proc. <i>Vidaus reikalų ministro 2014–2016 metų antro prioriteto ir VRM SVP vertinimo kriterijus E-02-03, Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo vertinimo kriterijus 16.1.1, Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano įgyvendinimo vertinimo kriterijus 3.3.1, Nacionalinės pažangos programos vertinimo kriterijus E-5.1.3.</i>	15	23	24	25



Gyventojų, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja, dalis, procentais

**VALSTYBĖS TARNYBOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS IR VALDYMO
SISTEMOS TOBULINIMAS
(programos kodas 01.07)**

Programa įgyvendinama:

Šešioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatos:

412. Sieksime, kad valstybės tarnyba Lietuvoje turėtų visuomenės pasitikėjimą, veiktų efektyviai ir rezultatyviai, būtų atsakinga, skaidri, tinkamai valdoma, atvira naujovėms ir visuomenei.

413. Siekdami, kad atranka į valstybės tarnybą būtų objektyvesnė ir skaidresnė, kad būtų užkirstas kelias protekcionizmui ir valstybės tarnybos politizavimui, kad į pareigas būtų skiriami reikiama kompetencija ir vertybines nuostatas turintys asmenys, diegsime iš dalies centralizuotą atrankos į valstybės tarnybą sistemą. Užtikrinsime, kad į valstybės tarnybą būtų priimami ir joje dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos asmenys.

414. Siekdami pritraukti į valstybės tarnybą naujus žmones ir išlaikyti aukštą jau dirbančių valstybės tarnautojų kvalifikaciją ir vertybines nuostatas, sudarysime sąlygas jauniems ir gabiems asmenims didinti savo kompetenciją ir nuosekliai daryti karjerą, taip pat atlaikyti privataus sektoriaus konkurenciją. Tobulinsime valstybės tarnautojų veiklos vertinimo ir karjeros planavimo, taip pat darbo apmokėjimo ir motyvavimo sistemas, garantuosime tokį darbo užmokestį ir karjeros galimybes, kokie bus adekvatūs veiklos rezultatams ir indėliui.

415. Siekdami, kad valstybės tarnautojų mokymo sistema būtų efektyvesnė, daugiau dėmesio skirsime valstybės tarnautojų praktiniams, analitiniams įgūdžiams lavinti, labiau susiesime valstybės tarnautojų mokymus su kompetencijų vadyba, reikliau vertinsime mokymo paslaugas teikiančių subjektų gebėjimus ir jų teikiamų paslaugų kokybę, skatinsime per mokymus įgytas žinias taikyti praktiškai, tikslingiau naudosisime mokymus kaip valstybės tarnautojų motyvavimo priemonę, efektyviai naudosisime mokymui skirtas ES fondų ir programų lėšas.

416. Siekdami, kad valstybės tarnyba būtų atvira, tobulinsime Valstybės tarnautojų registrą ir valstybės tarnybos informacinę sistemą, pasieksime, kad valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms būtų teikiama visa reikiama informacija žmoniškųjų išteklių valdymo klausimais.

Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano (toliau – Veiksmų planas) priemonės:

1. Įtvirtinti aukštesniųjų kategorijų ir vadovaujančiųjų valstybės tarnautojų specialiąsias tarnybos sąlygas, reglamentuojant jų atranką, tarnybinės veiklos vertinimą, mokymą, kaitumą (2014 m. IV ketv., priemonės koordinatorius – Viešojo valdymo politikos departamentas, Veiksmų plano 3.3.1.1. priemonė);

2. Sukurti teises sąlygas išplėsti subjektų, kurie padeda valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovams valdyti personalą, sąrašą ir sudaryti galimybes taikyti ir kitokius nei šiuo metu taikomi žmoniškųjų išteklių valdymo modelius valstybės tarnyboje (2014 m. IV ketv., Veiksmų plano 3.3.2.2 priemonė);

3. Sukurti teises sąlygas valstybės tarnautojų gerosios patirties perėmimui iš viešojo ir/ar privataus sektoriaus (2014 m. IV ketv., Veiksmų plano 3.3.2.10. priemonė);

4. Tobulinti valstybės tarnautojų darbo užmokesčio ir motyvavimo sistemas (2014 m. III ketv., priemonės koordinatorius – Viešojo valdymo politikos departamentas, Veiksmų plano 3.3.3.3. priemonė).

Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių antrasis strateginis tikslas – Formuoti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse, sudaryti sąlygas efektyviam viešajam valdymui.

Vidaus reikalų ministro 2014 metų veiklos antras prioritetas:

Padidinti viešojo valdymo efektyvumą, taikant sisteminės viešojo valdymo tobulinimo priemones.

Programa yra tęstinė.

Programos vykdytojas – Valstybės tarnybos departamentas.

Programos koordinatorius Osvaldas Šarmavičius, Valstybės tarnybos departamento direktorius, tel. 205 39 79, el. paštas: osvaldas.sarmavicius@vrm.lt

Pareigybių (etatų) skaičius programai įgyvendinti 2014 metais yra 45.

Įgyvendinant šią programą dalyvaujama formuojant ir įgyvendinama valstybės politika valstybės tarnybos srityje:

- atliekamas su valstybės tarnyba ir personalo valdymu valstybės tarnyboje susijusių teisės aktų projektų nagrinėjimas, derinimas, tikslinimas ir su jais susijusi tikslinė analizė, taip pat teikiamos išvados ir (ar) pasiūlymai, galintys turėti poveikį tokių teisės aktų kokybei;
- analizuojamas žmogiškųjų išteklių poreikis valstybės tarnyboje, teikiamos metodinės rekomendacijos dėl valstybės tarnautojų poreikio atitinkamose valstybės valdymo srityse;
- analizuojama patirtis valstybės tarnybos valdymo klausimais, dalyvaujama kuriant personalo valdymo standartus valstybės tarnyboje, teikiami pasiūlymai valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms personalo valdymo valstybės tarnyboje tobulinimo klausimais;
- prižiūrima, kaip įgyvendinami Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas ir su juo susiję teisės aktai, teisės aktuose nustatytais atvejais ir tvarka atliekami patikrinimai valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose. Dalyvaujama rengiant ir įgyvendinant Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų pažeidimų prevencijos priemones, teikiama metodinė pagalba Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo klausimais;
- skelbiama apie konkursus į valstybės tarnautojo pareigas ir apie atrankas į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas, tikrinami pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas bendrieji gebėjimai ir vadovavimo gebėjimai. Administruojamas valstybės tarnautojų rezervas, organizuojamas valstybės tarnautojų kaitumas;
- koordinuojamas valstybės tarnautojų mokymas, analizuojami valstybės tarnautojų mokymo ir karjeros poreikiai ir teikiami valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms pasiūlymai dėl įgyvendinimo. Bus imtasi priemonių pritraukti gabius asmenis į valstybės tarnybą ir skatinti jų veiksmingą panaudojimą;
- tvirtinami asmenys, siekiantys organizuoti valstybės tarnautojų mokymus, tvirtinamos (registruojamos) valstybės tarnautojų mokymo programos, atliekama jų įgyvendinimo kokybės priežiūra;
- bus organizuojama informacijos apie laisvas pareigas tarptautinėse organizacijose ir institucijose, Europos Sąjungos institucijose ir įstaigose, Europos Komisijos ar Tarybos įsteigtose institucijose, Europos Komisijos ir Europos Sąjungos valstybių narių bendrai įsteigtose organizacijose (konsorciumuose), civilinėse tarptautinėse operacijose ar misijose, užsienio valstybių institucijose, sklaida, bei organizuojamos ir vykdomos pretendentų į užsienio institucijas bei delegavimo rezervą atrankos;
- bus organizuojama informacijos apie valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo galimybes kitose valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose ar užsienio institucijose sklaida bei, esant poreikiui, organizuojamos valstybės tarnautojų, kurie bus siunčiami tobulinti kvalifikaciją užsienio institucijose, atrankos;
- tvarkomas Valstybės tarnautojų registras ir Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema.

Atliekami darbai, susiję su valstybės tarnautojo pažymėjimų ir juose įrašytų valstybės tarnautojo sertifikatų atnaujinimu. Išduodami, keičiami, skelbiami negaliojančiais tarnybiniai pasai bei organizuojamas jų sunaikinimas.

- bus įgyvendinami Europos socialinio fondo ir Lietuvos valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai pagal 2007–2013 m. Žmoniškųjų išteklių plėtros programos veiksmų programos 4 prioriteto „Administracinių gebėjimų stiprinimas ir viešojo administravimo efektyvumo didinimas“ įgyvendinimo priemonę VP1-4.1-VRM-01-V „Valstybės tarnybos stiprinimas“.

Programos „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“ tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai

Tikslo, uždavinio, priemonės kodas	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Numatomi 2014-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2015-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2016-ųjų metų asignavimai				Tarpinstitucinio veiklos plano kodas, Vyriausybės prioriteto kodas
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui		
01	Tikslas: dalyvauti formuojant visuomenės poreikius atitinkančią, atsakingą ir atskaitingą už veiklos rezultatus, diegiančią naujoves, lanksčią, skaidrią ir konkurencingą valstybės tarnybą	3.719	3.673	1.899	46	4.222	4.176	2.239	46	3.987	3.941	2.150	46	
01-01	Uždavinys: užtikrinti Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą	3.719	3.673	1.899	46	4.222	4.176	2.239	46	3.987	3.941	2.150	46	
	Priemonės:													
01-01-01	Užtikrinti valstybės tarnybą tvarkančiai įstaigai priskirtų funkcijų vykdymą	3.578	3.532	1.899	46	3.892	3.846	2.139	46	3.907	3.861	2.150	46	
01-01-02	Dalyvauti Šiaurės - Baltijos šalių valstybės tarnautojų mobilumo ir tinklaveikos programoje viešojo administravimo srityje ir sumokėti Lietuvos Respublikos finansinį įnašą	30	30			30	30			30	30			
01-01-03	Vykdyti Lietuvos Respublikos pirmininkavimo Europos Sąjungos Tarybai 2014 m. priemonės (TVP)	36	36			0	0			0	0			02
01-01-04	Vykdyti iš dalies centralizuotos atrankos Bendrųjų gebėjimų testavimus apskrityse	75	75			300	300	100		50	50			
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	3.719	3.673	1.899	46	4.222	4.176	2.239	46	3.987	3.941	2.150	46	
	iš jo:													
	1.1. bendrojo finansavimo lėšos													
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos													
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	5	5			5	5			5	5			
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)													
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	3.719	3.673	1.899	46	4.222	4.176	2.239	46	3.987	3.941	2.150	46	

Programos „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“ tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2013 metais pasiekta reikšmė	2014 metų siektina reikšmė	2015 metų siektina reikšmė	2016 metų siektina reikšmė
01.07.01	1-asis programos tikslas – Dalyvauti formuojant visuomenės poreikius atitinkančią, atsakingą ir atskaitingą už veiklos rezultatus, diegiančią naujoves, lanksčią, skaidrią ir konkurencingą valstybės tarnybą				
R-01-07-01-01	Viešojo valdymo institucijos, taikančios kompetencijų modelį, procentais <i>Vidaus reikalų ministro 2014–2016 metų antro prioriteto ir VRM SVP vertinimo kriterijus P-02-01-01-02-03, Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo vertinimo kriterijus 16.1.2, Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 programos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano įgyvendinimo vertinimo kriterijus 3.3.2.</i>	1,6	1,6	100	100
R-01-07-01-02	Respondentų, vertinančių Valstybės tarnybos departamento konsultavimo ir aptarnavimo kokybę teigiamai, dalis, procentais	94	95	96	97
01.07.01.01	1-ojo programos tikslo 1-asis uždavinys – Užtikrinti Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą				
P-01-07-01-01-01	Atlikta planinių patikrinimų valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose, skaičius	28	12	12	12
P-01-07-01-01-02	Dalyvauta konkursų į valstybės tarnautojo pareigas komisijų darbe stebėtojo teisėmis, skaičius	20	12	12	12
P-01-07-01-01-03	Suorganizuota metodinių konsultacijų Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo klausimais, skaičius	5	12	13	14
P-01-07-01-01-04	Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų dirbantieji, patobulinę kompetencijas profesinės etikos srityje, skaičius	1734	50	-	-
P-01-07-01-01-05	Elektroniniai pirkimai (iš visų skelbiamų pirkimų) Valstybės tarnybos departamente sudarys ne mažiau kaip, procentas	-	90	90	90
P-01-07-01-01-06	Sukurta pažangių Valstybės tarnybos departamento personalo valdymo priemonių, skaičius	-	1	-	-

2014 metų Valstybės tarnybos departamento pareigybių skaičius pagal pareigybių grupes

Eil. Nr.	Institucijos/įstaigos pavadinimas	Pareigybių skaičius						Pareigybių skaičius iš viso	Išlaidos darbo užmokesčiui tūkst. lt
		Institucijos/įstaigos vadovai ir jų pavaduotojai		Struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai		Specialistai/neturintys pavaldžių asmenų			
		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai		
1.	Valstybės tarnybos departamentas	3	2	7	7	35	32	45*	1899
Išlaidų darbo užmokesčiui (tūkst. Litų)		253.7	177.3	415.1	415.1	1230.2	1143.2	1899	1899

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos, ministerijų, vyriausybės įstaigų, vyriausybės atstovų tarnybų, ministrų valdymo sritims nepriskirtų valstybės institucijų ir įstaigų ir bendras įstaigų prie ministerijų ir ministrų valdymo sritims priskirtų valstybės institucijų ir įstaigų didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų (išskyrus darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis ir gaunančius darbo užmokestį iš Europos Sąjungos struktūrinės, kitos Europos Sąjungos finansinės paramos ir tarptautinės finansinės paramos lėšų (išskyrus techninės paramos lėšas), pareigybių skaičiaus sąrašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. lapkričio 2 d. nutarimu Nr. 1283 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus patvirtinimo“ 3.10 punktu, **Valstybės tarnybos departamentui nustatytas didžiausias leistinas pareigybių skaičius 44. Atkreiptinas dėmesys, kad Valstybės tarnybos departamento direktorius yra valstybės pareigūnas, kurio pareigybė į minėtą sąrašą nėra įtraukta.**

**Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimas per Valstybės tarnybos departamento
2014–2016 metų strateginį veiklos planą 2014 metais**

<i>VYRIAUSYBĖS PROGRAMA</i>		<i>STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS</i>	
<i>Nr.</i>	<i>Nuostatos pavadinimas</i>	<i>Nuostatos pavadinimas</i>	<i>Kodas</i>
412.	Sieksime, kad valstybės tarnyba Lietuvoje turėtų visuomenės pasitikėjimą, veiktų efektyviai ir rezultatyviai, būtų atsakinga, skaidri, tinkamai valdoma, atvira naujovėms ir visuomenei.	Užtikrinti valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą	01.07.01.01
		<i>Uždavinys įgyvendinamas vykdant šią priemonę:</i> Užtikrinti valstybės tarnybą tvarkančiai įstaigai priskirtų funkcijų vykdymą	01-07-01-01-01
413.	Siekdami, kad atranka į valstybės tarnybą būtų objektyvesnė ir skaidresnė, kad būtų užkirstas kelias protekcionizmui ir valstybės tarnybos politizavimui, kad į pareigas būtų skiriami reikiamą kompetenciją ir vertybines nuostatas turintys asmenys, diegsime iš dalies centralizuotą atrankos į valstybės tarnybą sistemą. Užtikrinsime, kad į valstybės tarnybą būtų priimami ir joje dirbtų tik neprikaištingos reputacijos asmenys.	Užtikrinti valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą	01.07.01.01
		<i>Uždavinys įgyvendinamas vykdant šią priemonę:</i> Užtikrinti valstybės tarnybą tvarkančiai įstaigai priskirtų funkcijų vykdymą	01-07-01-01-01
414.	Siekdami pritraukti į valstybės tarnybą naujus žmones ir išlaikyti aukštą jau dirbančių valstybės tarnautojų kvalifikaciją ir vertybines nuostatas, sudarysime sąlygas jauniems ir gabiems asmenims didinti savo kompetenciją ir nuosekliai daryti karjerą, taip pat atlaikyti privataus sektoriaus konkurenciją. Tobulinsime valstybės tarnautojų veiklos vertinimo ir karjeros planavimo, taip pat darbo apmokėjimo ir motyvavimo sistemas, garantuosime tokį darbo užmokestį ir karjeros galimybes, kokie bus adekvatūs veiklos rezultatams ir indėliui.	Užtikrinti valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą	01.07.01.01
		<i>Uždavinys įgyvendinamas vykdant šią priemonę:</i> Užtikrinti valstybės tarnybą tvarkančiai įstaigai priskirtų funkcijų vykdymą	01-07-01-01-01

415.	Siekdami, kad valstybės tarnautojų mokymo sistema būtų efektyvesnė, daugiau dėmesio skirsime valstybės tarnautojų praktiniams, analitiniams įgūdžiams lavinti, labiau susiesime valstybės tarnautojų mokymus su kompetencijų vadyba, reikliau vertinsime mokymo paslaugas teikiančių subjektų gebėjimus ir jų teikiamų paslaugų kokybę, skatinsime per mokymus įgytas žinias taikyti praktiškai, tikslingiau naudosime mokymus kaip valstybės tarnautojų motyvavimo priemonę, efektyviai naudosime mokymui skirtas ES fondų ir programų lėšas.	Užtikrinti valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą	01.07.01.01
		<i>Uždavinys įgyvendinamas vykdant šią priemonę:</i>	
		Užtikrinti valstybės tarnybą tvarkančiai įstaigai priskirtų funkcijų vykdymą	01-07-01-01-01
416.	Siekdami, kad valstybės tarnyba būtų atvira, tobulinsime Valstybės tarnautojų registrą ir valstybės tarnybos informacinę sistemą, pasieksime, kad valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms būtų teikiama visa reikiama informacija žmogiškųjų išteklių valdymo klausimais.	Užtikrinti valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą	01.07.01.01
		<i>Uždavinys įgyvendinamas vykdant šią priemonę:</i>	
		Užtikrinti valstybės tarnybą tvarkančiai įstaigai priskirtų funkcijų vykdymą	01-07-01-01-01