



**VALSTYBĒS TARNYBOS DEPARTAMENTO**  
**2013–2015 METŪ**  
**STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

## PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro  
2013 m. balandžio 12 d. įsakymu Nr. 1V-322  
(Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro  
2013 m. lapkričio 21 d. įsakymo Nr. 1V-963  
redakcija)

**VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTO  
2013–2015 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

(Valstybės tarnybos departamento kodas 90.900.2971)

**I. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI**

**MISIJA** *Profesionali ir į visuomenės poreikius orientuota valstybės tarnyba*

**1. VEIKLOS PRIORITETAS –**

**Tobulinti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymo procedūras**

- Dalyvausime rengiant pasiūlymus Vyriausybės strateginiam komitetui dėl aukštesniosios valstybės tarnybos organizavimo (2013 m. I ketv.).
- Modernizuosime atrankos į valstybės tarnautojo pareigas sistemą – diegsime iš dalies centralizuotą atrankos sistemą, gebančią patikrinti ne tik pretendento į valstybės tarnautojo pareigas žinias, bet ir gebėjimus (2013 m. III ketv.).
- Sudarysime sąlygas kompetencijomis grįstam žmogiškųjų išteklių valdymui valstybės tarnyboje – pateiksime siūlymus dėl Valstybės tarnybos įstatymo pakeitimų, kuriais valstybės tarnyboje būtų įtvirtintas valstybės tarnautojų kompetencijų modelis (2013 m. IV ketv.).
- Supaprastinsime personalo administravimo valdymo procedūras – patobulinsime personalo administravimo procedūrų vadovą, sukuriant IT priemonę „Elektroninė asmens byla“ (2013 m. IV ketv.).
- Pasinaudojant Europos Sąjungos struktūrine parama, tobulinsime valstybės tarnautojų kompetencijas (2013 m. IV ketv.).

*Rodiklis, pagal kurį vertinamas prioriteto įgyvendinimas*

*2013 m.*

Viešojo valdymo institucijų, taikančių kompetencijų modelį, skaičius [R-01-01-01]

10

**2. PAGRINDINĖS TEISĖKŪROS INICIATYVOS:**

- Tobulinsime teisės aktus, susijusius su atrankos į valstybės tarnautojo pareigas sistema.
- Teiksime siūlymus dėl valstybės tarnautojų kompetencijų modelio įtvirtinimo.
- Tobulinsime teisės aktus, susijusius su Valstybės politikų, teisėjų, prokurorų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų registro steigimu.

**3. VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS:**

- Peržiūrėti Valstybės tarnybos departamento struktūrą, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymus, siekiant eliminuoti besikartojančias funkcijas ir nustatyti aiškia hierarchinę atskaitomybę bei užtikrinti racionalesnį valstybės biudžeto lėšų

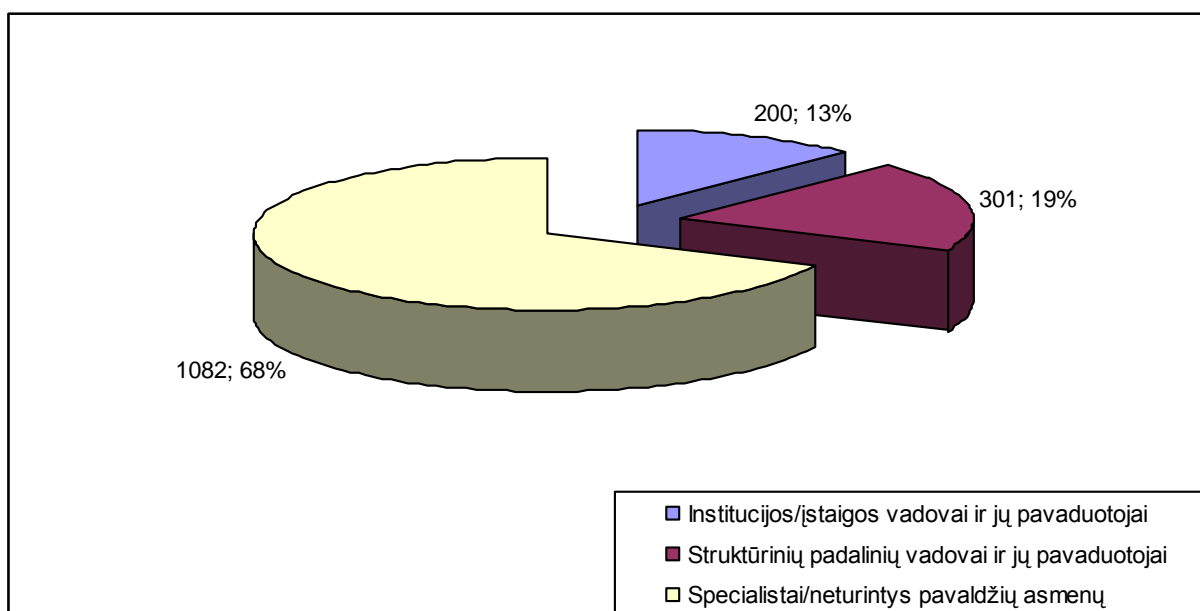
naudojimą.

- Įvertinti Valstybės tarnybos departamento vykdomą metodologinio vadovavimo funkciją ir, esant būtinybei, nustatyti tobulinimo gaires.

## STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMOS

<p><b>Strateginis tikslas:</b>  <b>DIDINTI VALSTYBĖS TARNYBOS PATRAUKLUMĄ, LANKSTUMĄ IR KOMPETENCIJĄ</b></p>
<p>Strateginis tikslas įgyvendinamas šia 01.01 programa „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“.</p> <p>Asignavimai – iš viso 2 390, iš jų darbo užmokesčiui – 1 583.</p>

### 4. ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMOMS ĮGYVENDINTI



2013-ųjų metų pareigybių skaičiaus ir išlaidų darbo užmokesčiui (tūkst. Lt) pasiskirstymas pagal pareigybių grupes

### 5. ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

	Pareigybių skaičius, vnt.			
	2012 metai patvirtintas	2013 metai	2014 metai	2015 metai
Valstybės tarnybos departamentas	37	45	45	45
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. Lt	1.369	1.583	1.583	1.583

## VALDYMO IŠLAIDOS

**1 lentelė. 2013–2015-ųjų metų programų asignavimai ir valdymo išlaidos**

*(tūkst. litų)*

Kodas	Programos pavadinimas	2013-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2014-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2015-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		Išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
<b>01.01</b>	Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas	2.390	2.376	1.583	14	2.390	2.376	1.583	14	2.390	2.376	1.583	14
	iš jų valdymo išlaidos	2.320	2.306	1.583	14	2.320	2.306	1.583	14	2.320	2.306	1.583	14
Iš viso asignavimų strateginio tikslo programoms		2.090	2.390	2.376	1.583	14	2.390	2.376	1.583	14	2.390	2.376	1.583
iš jų valdymo išlaidos		2.020	2.320	2.306	1.583	14	2.320	2.306	1.583	14	2.320	2.306	1.583
Valdymo išlaidų dalis, procentais		96,7	97,0	97,0	100	100	97,0	97,0	100	100	97,0	97,0	100

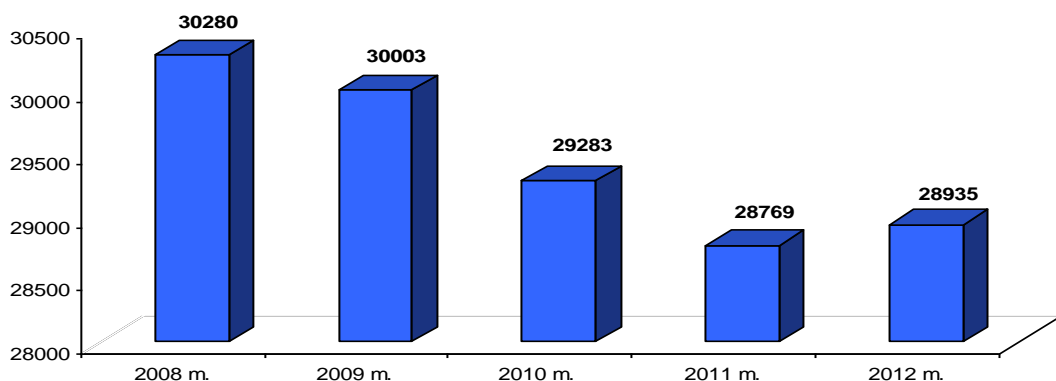
## II. STRATEGINIŲ TIKSLŲ IR PROGRAMŲ ĮGYVENDINIMAS

### 6. VEIKLOS KONTEKSTAS

Valstybės tarnybos departamentas yra valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti Vyriausybės įstaiga, dalyvaujanti formuojant valstybės politiką valstybės tarnybos srityje ir ją įgyvendinanti.

Valstybės tarnyba išskiriama kaip pamatinė visuomeninių santykių forma viešojo administravimo srityje. 2002 metais, Lietuvos Respublikos Seimui priėmus Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo pakeitimo įstatymą (Žin., 2002, Nr. 45-1708), įteisintas mišrus valstybės tarnybos modelis, kuriame vyrauja karjeros modelio elementai (priėmimas į pareigas neterminuotai, perkėlimas į aukštesnes ir kitas pareigas be konkurso, kvalifikacinių klasių sistema, pareigybių hierarchija, didesnės pareiginės algos susiejimas su didesne atsakomybe ir atitinkamai aukštesnėmis pareigomis ir kita), tačiau yra ir postų modelio elementų (priėmimas į bet kurio lygmens pareigas nereikalaujant patirties valstybės tarnyboje, bendra su kitais darbuotojais socialinio draudimo sistema ir kita). Galiojantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas statutiniams valstybės tarnautojams taikomas tiek, kiek jų statuso nereglamentuoja statutai ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymas (Žin., 1999, Nr. 7-140).

Šešioliktoji Lietuvos Respublikos Vyriausybė sieks nedidinti valstybės tarnautojų skaičiaus. Nuo 2008 m. buvo stebima valstybės tarnautojų skaičiaus mažėjimo tendencija. Valstybės tarnyboje 2013 m. sausio 1 d. buvo 51799 asmenys, turintys valstybės tarnautojo statusą, iš jų 28935 nestatutiniai valstybės tarnautojai, kurie sudarė apie 55,8 proc. visų valstybės tarnautojų<sup>1</sup>. Lyginant 2012 m. sausio 1 d. su 2011 m. sausio 1 d. nestatutinių valstybės tarnautojų skaičius sumažėjo 1,6 proc. (471 asmenimis). Lyginant su 2008 m. gruodžio 31 d., nestatutinių valstybės tarnautojų skaičius sumažėjo 5,2 proc. (1587 asmenimis).



*Valstybės tarnautojų (be statutinių) skaičiaus dinamika 2008-2012 m.*

<sup>1</sup> 2013 m. sausio 1 d., Valstybės tarnautojų registro ir Vidaus reikalų pareigūnų registro suvestiniai duomenys apie asmenis, turinčius valstybės tarnautojo statusą, (išskyrus vidaus tarnybos sistemos įslaptintus pareigūnus, Antrojo operatyvinių tarnybų departamento prie Krašto apsaugos ministerijos, Specialiųjų tyrimų tarnybos, Valstybės saugumo departamento bei Muitinės kriminalinės tarnybos pareigūnus).

2013 m. sausio 1 d. daugiausiai (23 proc.) visų nestatutinių valstybės tarnautojų ėjo pareigas savivaldybių institucijose ir įstaigose. Karjeros valstybės tarnautojai sudarė 96,6 proc. visų valstybės tarnautojų, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojai – 2,3 proc. visų valstybės tarnautojų, įstaigų vadovai – 1,1 proc. visų nestatutinių valstybės tarnautojų. Paminėtina, kad valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose 2013 m. sausio 1 d. pareigas ėjo ir 21683 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. 2013 m. sausio 1 d. trečdalis nestatutinių valstybės tarnautojų (33,4 proc.) buvo 51-65 metų amžiaus, moterys sudarė 75 proc., o vyrai – 25 proc. visų nestatutinių valstybės tarnautojų.

Skaidrus ir veiksmingas valdymas – būtina šalies sparčios pažangos sąlyga. Keičiantis prioritetams, visuomenei tampant reiklesnei, stebima tendencija turėti greičiau reaguojančią į pokyčius ir profesionalią valstybės tarnybą. Kol kas Lietuvos valstybės tarnyba vis dar per daug orientuota į veiklos procesus ir teisinį jų reglamentavimą. Šiandienos valstybės tarnybai, ypač vadovaujančiai valstybės tarnybos daliai, būdingas sektorinis ir gana siauras požiūris į valstybės valdymą – sunku peržengti konkretaus sektoriaus barjerą ir užtikrinti vienos Vyriausybės principą. Atsižvelgiant į šiuos aspektus, galima pagrįstai teigti, kad, siekiant veiksmingai ir lanksčiai reaguoti į sparčius globalios aplinkos pasikeitimus ir ekonomikos iššūkius, Lietuvos valstybės tarnybai būtini sisteminiai ir neatidėliotini pokyčiai.

Taip pat šie pokyčiai būtini ir dėl gebėjimo orientuotis į visuomenės poreikius ir kryptingai gerinti savo teikiamų paslaugų kokybę. Nors didžioji dauguma respondentų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų tarnautojų mandagumą ir aptarnavimo spartą vertina labai palankiai, bei įvertina, kad problemų sprendimo efektyvumas pastebimai pagerėjęs, tačiau bendrai gyventojų vertinimai 2005–2012 m. laikotarpiu apie valstybės tarnautojų veikla beveik nesikeitė<sup>2</sup>.

***Valstybės tarnybos departamentas 2013 metais pagal kompetenciją dalyvaus įgyvendinant*** šiuos tarpinstitucinius veiklos ir veiksmų planus bei programas:

- *Viešojo valdymo tobulinimo 2012-2020 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. vasario 7 d. nutarimu Nr. 171 (Žin., 2012, Nr. 22-1009), įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų planą;*
- *Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2011–2014 metų programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355, 2011, Nr. 77-3727).*

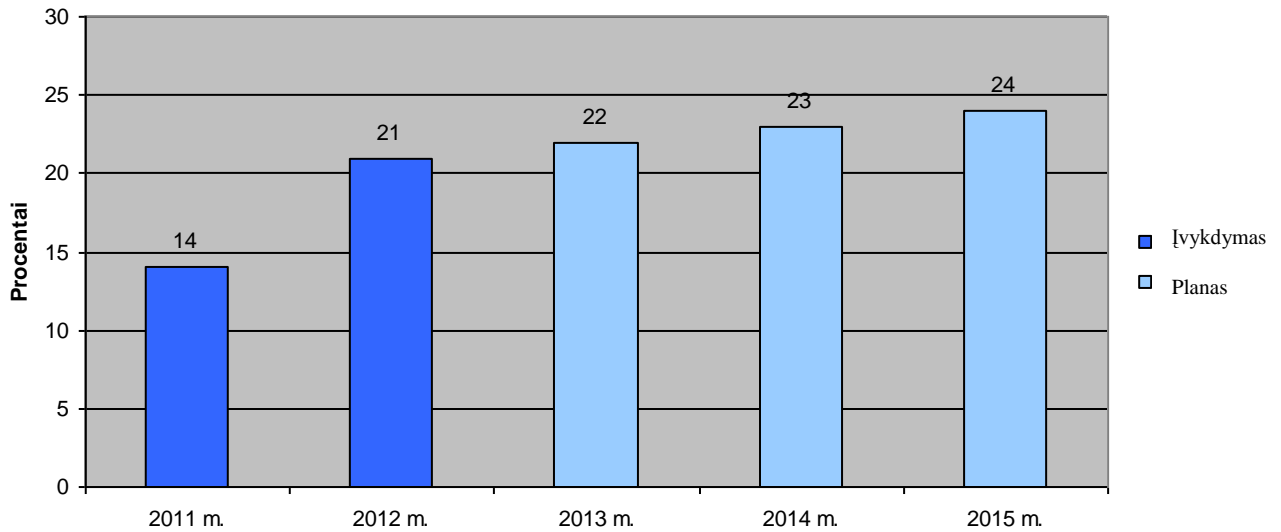
<sup>2</sup> Lietuvos gyventojų apklausa apie pasitikėjimą valstybės ir savivaldybių institucijomis ir įstaigomis.

**STRATEGINIS TIKSLAS**  
**DIDINTI VALSTYBĖS TARNYBOS PATRAUKLUMĄ, LANKSTUMĄ IR KOMPETENCIJĄ**  
**(kodas 01)**

Programos pavadinimas	Programos kodas	Atsakingas vykdytojas	Programos koordinatorius
Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas	01.01	Valstybės tarnybos departamentas	<b>Osvaldas Šarmavičius,</b> Valstybės tarnybos departamento direktorius

**STRATEGINIO TIKSLO EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAI:**

Vertinimo kriterijaus kodas	Efeko vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetas	2012 metų įvykdymas	2013 metų	2014 metų	2015 metų
E-01-01	Gyventojų, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja, dalis, proc. [NPP 5.1.3]	21 <sup>3</sup>	22	23	24



*Gyventojų, manančių, kad valstybės tarnautojų veikla gerėja, dalis, proc.*

<sup>3</sup> Lietuvos gyventojų apklausa apie pasitikėjimą valstybės ir savivaldybių institucijomis ir įstaigomis.



**VALSTYBĖS TARNYBOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS IR VALDYMO  
SISTEMOS TOBULINIMAS  
(programos kodas 01.01)**

**Programa įgyvendinami:**

**Šešioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatos:**

*412. Sieksime, kad valstybės tarnyba Lietuvoje turėtų visuomenės pasitikėjimą, veiktų efektyviai ir rezultatyviai, būtų atsakinga, skaidri, tinkamai valdoma, atvira naujovėms ir visuomenei.*

*413. Siekdami, kad atranka į valstybės tarnybą būtų objektyvesnė ir skaidresnė, kad būtų užkirstas kelias protekcionizmui ir valstybės tarnybos politizavimui, kad į pareigas būtų skiriami reikiama kompetencija ir vertybines nuostatas turintys asmenys, diegsime iš dalies centralizuotą atrankos į valstybės tarnybą sistemą. Užtikrinsime, kad į valstybės tarnybą būtų priimami ir joje dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos asmenys.*

*414. Siekdami pritraukti į valstybės tarnybą naujus žmones ir išlaikyti aukštą jau dirbančių valstybės tarnautojų kvalifikaciją ir vertybines nuostatas, sudarysime sąlygas jauniems ir gabiems asmenims didinti savo kompetenciją ir nuosekliai daryti karjerą, taip pat atlaikyti privataus sektoriaus konkurenciją. Tobulinsime valstybės tarnautojų veiklos vertinimo ir karjeros planavimo, taip pat darbo apmokėjimo ir motyvavimo sistemas, garantuosime tokį darbo užmokestį ir karjeros galimybes, kokie bus adekvatūs veiklos rezultatams ir indėliui.*

*415. Siekdami, kad valstybės tarnautojų mokymo sistema būtų efektyvesnė, daugiau dėmesio skirsime valstybės tarnautojų praktiniams, analitiniams įgūdžiams lavinti, labiau susiesime valstybės tarnautojų mokymus su kompetencijų vadyba, reikliau vertinsime mokymo paslaugas teikiančių subjektų gebėjimus ir jų teikiamų paslaugų kokybę, skatinsime per mokymus įgytas žinias taikyti praktiškai, tikslingiau naudosime mokymus kaip valstybės tarnautojų motyvavimo priemonę, efektyviai naudosime mokymui skirtas ES fondų ir programų lėšas.*

*416. Siekdami, kad valstybės tarnyba būtų atvira, tobulinsime Valstybės tarnautojų registrą ir valstybės tarnybos informacinę sistemą, pasieksime, kad valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms būtų teikiama visa reikiama informacija žmoniškųjų išteklių valdymo klausimais.*

**Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių antrasis strateginis tikslas – Sudaryti sąlygas efektyviam ir lanksčiam viešajam valdymui, vietos savivaldos plėtrai, veiksmingai valstybės tarnybai, saugių informacinių ir ryšių technologijų panaudojimui viešajame valdyme.**

**Programa yra tęstinė.**

**Programos vykdytojas – Valstybės tarnybos departamentas.**

**Pareigybių (etatu) skaičius programai įgyvendinti 2013 metais yra 45.**

**Programos koordinatorius Osvaldas Šarmavičius, Valstybės tarnybos departamento direktorius, tel. (8~5) 271 75 60, el. paštas: [osvaldas.sarmavicius@vrm.lt](mailto:osvaldas.sarmavicius@vrm.lt)**

### **Įgyvendinant šią programą:**

Bus dalyvaujama formuojant ir įgyvendinama valstybės politiką valstybės tarnybos srityje:

- Atliekamas su valstybės tarnyba ir personalo valdymu valstybės tarnyboje susijusių teisės aktų projektų nagrinėjimas, derinimas, tikslinimas ir su jais susijusi tikslinė analizė, taip pat teikiamos išvados ir (ar) pasiūlymai, galintys turėti poveikį tokių teisės aktų kokybei. Analizuojamas žmogiškųjų išteklių poreikis valstybės tarnyboje, teikiamos metodinės rekomendacijos dėl valstybės tarnautojų poreikio atitinkamose valstybės valdymo srityse. Analizuojama patirtis valstybės tarnybos valdymo klausimais, dalyvaujama kuriant personalo valdymo standartus valstybės tarnyboje, teikiami pasiūlymai valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms personalo valdymo valstybės tarnyboje tobulinimo klausimais.
- Prižiūrima, kaip įgyvendinami Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas ir su juo susiję teisės aktai, teisės aktuose nustatytais atvejais ir tvarka atliekami patikrinimai valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose. Dalyvaujama rengiant ir įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų pažeidimų prevencijos priemones, teikiama metodinė pagalba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo klausimais. Esant poreikiui bus rengiami susitikimai apie valstybės tarnybos valdymo aktualijas su personalo valdymo specialistais.
- Skelbiama apie konkursus į valstybės tarnautojo pareigas ir apie atrankas į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas, tikrinami pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas bendrieji gebėjimai ir vadovavimo gebėjimai, organizuojamas užsienio kalbos mokėjimo tikrinimas. Administruojamas valstybės tarnautojų rezervas, organizuojamas valstybės tarnautojų kaitumas.
- Koordinuojamas valstybės tarnautojų mokymas, analizuojami valstybės tarnautojų mokymo ir karjeros poreikiai ir teikiami valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms pasiūlymai dėl įgyvendinimo, bus imtasi priemonių pritraukti gabius asmenis į valstybės tarnybą ir skatinti jų veiksmingą panaudojimą valstybės tarnyboje, teisės aktų nustatyta tvarka tvirtinami fiziniai ir juridiniai asmenys, siekiantys mokyti valstybės tarnautojus, tvirtinamos ir registruojamos valstybės tarnautojų mokymo programos, atliekama jų įgyvendinimo kokybės priežiūra. Vyriausybės nustatyta tvarka bus organizuojama informacijos apie laisvas pareigas tarptautinėse organizacijose ir institucijose, Europos Sąjungos institucijose ir įstaigose, Europos Komisijos ar Tarybos įsteigtose institucijose, Europos Komisijos ir Europos Sąjungos valstybių narių bendrai įsteigtose organizacijose (konsorciumuose), civilinėse tarptautinėse operacijose ar misijose, užsienio valstybių institucijose, sklaida, bei organizuojamos ir vykdomos kandidatų į užsienio institucijas bei delegavimo rezervą atrankos. Taip pat bus organizuojama informacijos apie valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo galimybes kitose valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose ar užsienio institucijose sklaida bei, esant poreikiui, organizuojamos valstybės tarnautojų, kurie bus siunčiami tobulinti kvalifikaciją užsienio institucijose, atrankos.
- Tvarkomas Valstybės tarnautojų registras ir Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema. Atliekami darbai, susiję su valstybės tarnautojo pažymėjimų ir juose įrašytų valstybės tarnautojo sertifikatų atnaujinimu. Išduodami, keičiami, skelbiami negaliojančiais tarnybiniai pasai bei organizuojamas jų sunaikinimas.
- Toliau bus įgyvendinami Europos socialinio fondo ir Lietuvos valstybės biudžeto lėšomis

finansuojami projektai pagal 2007–2013 m. Žmoniškųjų išteklių plėtros programos veiksmų programos 4 prioriteto „Administracinių gebėjimų stiprinimas ir viešojo administravimo efektyvumo didinimas“ įgyvendinimo priemonę VP1-4.1-VRM-01-V „Valstybės tarnybos stiprinimas“.



**1. lentelė. Programos „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“ (01.01) tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės**

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2012 metų	2013 metų	2014 metų	2015 metų
	<b>1-asis tikslas:</b> dalyvauti formuojant visuomenės poreikius atitinkančią, atsakingą ir atskaitingą už veiklos rezultatus, diegiančią naujoves, lanksčią, skaidrią ir konkurencingą valstybės tarnybą				
R-01-01-01-01	Viešojo valdymo institucijų, taikančių kompetencijų modelių, skaičius	-	10	10	200
R-01-01-01-02	Respondentų, vertinančių Valstybės tarnybos departamento darbą teigiamai, dalis, proc.	93.9	94	95	96
	<b>1-ojo tikslo 1-asis uždavinys:</b> užtikrinti Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą				
P-01-01-01-01-01	Atliktų planinių kontrolinių patikrinimų valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose skaičius	24	28	28	28
P-01-01-01-01-02	Dalyvautų konkursų į valstybės tarnautojo pareigas komisijų darbe stebėtojo / komisijos nario teisėmis skaičius	-	20	25	25
P-01-01-01-01-03	Asmenų, teikiančių mokymo paslaugas valstybės tarnautojams, kuriuose atlikta planinė mokymo programų įgyvendinimo kokybės priežiūra, skaičius	15	10	13	15
P-01-01-01-01-04	Įgyvendintų Europos Sąjungos struktūrinės paramos projektų skaičius	1	1	2	-

4 lentelė. 2013 metų Valstybės tarnybos departamento pareigybių skaičius pagal pareigybių grupes

Eil. Nr.	Institucijos/įstaigos pavadinimas	Pareigybių skaičius						Pareigybių skaičius iš viso	Išlaidos darbo užmokesčiui tūkst. lt
		Institucijos/įstaigos vadovai ir jų pavaduotojai		Struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai		Specialistai/neturintys pavaldžių asmenų			
		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai		
1.	Valstybės tarnybos departamentas	3	2	7	7	35	33	45*	1583
Išlaidų darbo užmokesčiui (tūkst. Litų)		200.6	130.6	300.7	300.7	1081.7	1025.6	1583	1583

\* Vadovaujantis Didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus sąrašo, patvirtinto LRV 2011 m. lapkričio 2 d. nutarimu Nr. 1283 (Žin., 2011, Nr. 134-6364; 2012, Nr. 27-1225) 3.10 punktu, Valstybės tarnybos departamentui nustatytas didžiausias leistinas pareigybių skaičius 44. Atkreiptinas dėmesys, kad Valstybės tarnybos departamento direktorius yra valstybės pareigūnas, kurio pareigybė į minėtą sąrašą nėra įtraukta.

6 lentelė. Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimas per Valstybės tarnybos departamento 2013–2015 metų strateginį veiklos planą 2013 metais

Vyriausybės programa		Strateginis veiklos planas	
Nr.	Nuostatos pavadinimas	Uždavinio / priemonės pavadinimas	Kodas
412.	Sieksime, kad valstybės tarnyba Lietuvoje turėtų visuomenės pasitikėjimą, veiktų efektyviai ir rezultatyviai, būtų atsakinga, skaidri, tinkamai valdoma, atvira naujovėms ir visuomenei.	<b>Uždavinys</b> – užtikrinti Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimą	01-01
413.	Siekdami, kad atranka į valstybės tarnybą būtų objektyvesnė ir skaidresnė, kad būtų užkirstas kelias protekcionizmui ir valstybės tarnybos politizavimui, kad į pareigas būtų skiriami reikiamą kompetenciją ir vertybines nuostatas turintys asmenys, diegsime	<b>Uždavinys įgyvendinamas vykdant šią priemonę:</b> Užtikrinti valstybės tarnybą tvarkančiai įstaigai priskirtų funkcijų vykdymą	01-01-01

	iš dalies centralizuotą atrankos į valstybės tarnybą sistemą. Užtikrinsime, kad į valstybės tarnybą būtų priimami ir joje dirbtų tik neprikaištingos reputacijos asmenys.		
414.	Siekdami pritraukti į valstybės tarnybą naujus žmones ir išlaikyti aukštą jau dirbančių valstybės tarnautojų kvalifikaciją ir vertybines nuostatas, sudarysime sąlygas jauniems ir gabiems asmenims didinti savo kompetenciją ir nuosekliai daryti karjerą, taip pat atlaikyti privataus sektoriaus konkurenciją. Tobulinsime valstybės tarnautojų veiklos vertinimo ir karjeros planavimo, taip pat darbo apmokėjimo ir motyvavimo sistemas, garantuosime tokių darbo užmokestį ir karjeros galimybes, kokie bus adekvatūs veiklos rezultatams ir indėliui.		
415.	Siekdami, kad valstybės tarnautojų mokymo sistema būtų efektyvesnė, daugiau dėmesio skirsime valstybės tarnautojų praktiniams, analitiniams įgūdžiams lavinti, labiau susiesime valstybės tarnautojų mokymus su kompetencijų vadyba, reikliau vertinsime mokymo paslaugas teikiančių subjektų gebėjimus ir jų teikiamų paslaugų kokybę, skatinsime per mokymus įgytas žinias taikyti praktiškai, tikslingiau naudosime mokymus kaip valstybės tarnautojų motyvavimo priemonę, efektyviai naudosime mokymui skirtas ES fondų ir programų lėšas.		
416.	Siekdami, kad valstybės tarnyba būtų atvira, tobulinsime Valstybės tarnautojų registrą ir valstybės tarnybos informacinę sistemą, pasieksime, kad valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms būtų teikiama visa reikiama informacija žmoniškųjų išteklių valdymo klausimais.		